



FILIÈRE

Femmes dans le bâtiment,  
**des artisanes  
en béton**

VUL

L'offre 2024,  
plus électrique  
que jamais



# Maison&Travaux

PRO



[pro.maison-travaux.fr](http://pro.maison-travaux.fr)



SAVOIR-FAIRE

Quand les savoirs  
anciens éclipsent  
la technologie

ÉQUIPEMENTS DE PROTECTION INDIVIDUELLE

## Pour travailler en toute sécurité

SUCCESS STORY

« J'ai toujours pensé que j'étais un usurpateur, qu'on allait s'apercevoir que je n'étais pas à la bonne place. »

Rencontre avec Nicolas Sériès, président de Sériès Peinture





**LANDRYBAC®**  
Couverture & Bardage

Couverture  
& bardage  
imitation zinc



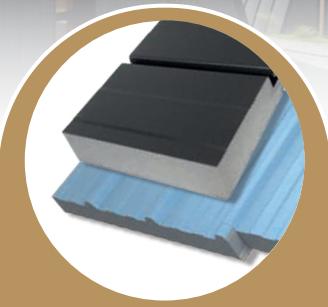
**CLIPEO® 450**  
Couverture

Profil  
de couverture  
aspect joint debout



**TUILE R®**  
ORIGINALE & AREA®

Couvertures  
imitation  
tuiles



**QuadCore AWP**  
**QuadCore KS1000RW**  
**COVISO® 4.40**

Panneaux sandwich  
de couverture et  
de bardage

## Solutions pour l'enveloppe du Bâtiment

Né en 1995 au pied du Puy de Dôme (Auvergne), Bacacier By Kingspan est devenu en l'espace de deux décennies, l'un des leaders français du marché de l'enveloppe du bâtiment. Son métier principal, le profilage d'acier destiné à différentes utilisations : couverture, bardage, structure, plancher, etc.

**BACACIER®**  
By Kingspan

[www.bacacierbykingspan.fr](http://www.bacacierbykingspan.fr)  
Mail : [open@bacacier.com](mailto:open@bacacier.com)  
Tél : 01 84 16 67 17

**NORD  
BAT  
2024**

Retrouvez Bacacier By Kingspan sur  
le salon Nordbat les 10, 11 et 12 avril 2024  
au Grand Palais de Lille - Stand P41



N°08  
MARS  
AVRIL  
MAI 2024



SUCCESS STORY

**04** Un baroudeur devenu entrepreneur à cœur ouvert  
Nicolas Sériès, président de Sériès Peinture

#### INITIATIVES

**08** Desbrais-Panel: la bataille remportée d'une reconversion haut de gamme  
**10** De la police à la charpente: pas de quoi devenir chèvre!

#### 360°

**12** Les EPI, le B.A.-BA de la sécurité sur les chantiers  
**20** Aménager des extérieurs écoresponsables  
**26** Travail en hauteur, des échafaudages plus sécurisés

#### SHOPPING

**34** Zoom sur l'outillage à main  
**36** Équipements



**38**

Interview de Jean-Christophe Repon, président de la Capeb

#### POINT DE VUE

«La réforme de MaPrimeRénov' écarte les TPE du chantier de la rénovation énergétique»

Interview de Jean-Christophe Repon, président de la Capeb



© MAISON SÉRIES



Julien van der Feer  
Directeur de la rédaction

#### ÉDITO

## Ca grince toujours

**L**es artisans du BTP seraient-ils désabusés par MaPrimeRénov'? Les propriétaires de logements qui au départ, avaient bien utilisé cette aide, commencent à lui tourner le dos. Comme l'a annoncé en janvier dernier l'Anah (l'Agence nationale de l'habitat), plus d'un milliard d'euros du budget de MaPrimeRénov' n'a pas été consommé en 2023. Et en 2024 rien ne prédit que cela change sachant qu'il faut aussi compter sur Mon Accompagnateur Renov', déjà trop peu nombreux. Le fait d'étendre le principe d'aide aux travaux des fenêtres ou aux systèmes de chauffage n'empêche pas qu'il faille néanmoins débourser pour les bénéficiaires des dépenses trop élevées pour y prétendre avec un reste à charge très important. Au final, ce sont les petits artisans qui sont impactés car selon eux, ce système favoriserait les grosses entreprises qui obtiennent plus facilement le fameux RGE (reconnu garant de l'environnement) obligatoire pour réaliser les travaux. Ainsi, lors de la réunion du 15 février dernier face aux représentants du gouvernement, la Capeb et une trentaine d'acteurs du secteur ont suggéré, en autres, la possibilité d'étaler sur plusieurs années ces rénovations et de revoir le principe en permettant aux entreprises françaises d'avoir un certificat de performance énergétique sans être RGE. Vont-ils être entendus? Apparemment oui, puisqu'un rétropédalage est d'ores et déjà envisagé. ■



**42**

**SAVOIR-FAIRE**  
**42** Quand les savoirs anciens éclipsent la technologie  
Rémi Bonnefoy, dirigeant de Façons Bois

#### DOSSIER



**44** Femmes dans le bâtiment, des artisanes en béton



**51** VUL 2024: plus que jamais électrique!

**54** Petit guide pour anticiper sa retraite

**57** Un complément retraite pour les salariés

**NICOLAS SÉRIÈS**  
Président de Sériès Peinture

# Un baroudeur, devenu entrepreneur, à cœur ouvert

En huit ans, Nicolas Sériès a décuplé le chiffre d'affaires de la PME familiale séculaire et triplé ses effectifs. Pourtant, celui qui porte aussi la casquette de président du Syndicat des entreprises d'aménagement, peinture et finition de la Fédération du BTP des Bouches-du-Rhône ne se destinait vraiment pas à reprendre le pinceau familial.

PAR STÉPHANIE LACAZE-HAERTELMEYER

**Vous dirigez l'entreprise créée par votre arrière-grand-père en 1896. Vous pouvez revenir sur son histoire ?**

Marius Sériès était un petit peintre marseillais, parti à Nice et Monaco pour la construction de la principauté. Après la seconde guerre mondiale, ses trois fils développent l'entreprise. Jacques a pris la tête des agences de Nice et Monaco, Jean-Pierre celles de la Seyne-sur-Mer, Toulon et Brest pour les chantiers navals, et mon grand-père, Noël, s'est installé à Marseille. Seule cette entité a perduré. Suite à son décès brutal en 1973, mon père, à peine sorti de ses études, a

repris les rênes à 26 ans avec plus de 200 salariés. Il n'était pas entrepreneur dans l'âme. Mais il l'a d'abord maintenue avec une cinquantaine de salariés. Finalement, cette configuration l'a aidé lors du krach boursier d'octobre 1987. Beaucoup de grosses boîtes ont mis la clé sous la porte. Quand je suis arrivé à 24 ans en 2007, c'était une PME de 22 salariés avec une belle notoriété sur le marché du luxe qui réalisait un chiffre d'affaires de 1,80 M€.

**Pourquoi poussez-vous la porte de la Maison Sériès ?**

Mon père ne voulait pas que je sois peintre. Il souhaitait que je travaille avec ma tête et m'a poussé à faire des études. Sauf que je n'étais pas scolaire et je ne me voyais pas patron. J'ai quand même fait une école de commerce international. Après des études en France et à Londres, je suis entré chez Bureau Veritas. Ils m'ont envoyé à Dubaï puis à Khartoum au Soudan pour développer toutes les normes arabes. Très géopolitique – le but était aussi de mettre des barrières aux importations chinoises en Afrique – cette expérience a été enrichissante. Mais c'était en 2006, en pleine crise du Darfour. J'ai été renvoyé quatre mois à Paris pour me préparer à prendre un poste à Djeddah pour gérer l'Arabie saoudite et le Koweït.

**Et vous faites un crochet par Marseille pour revoir la famille...**

Juste avant de repartir. Et là mon père m'invite au restaurant. Il avait

60 ans, en avait marre des chantiers, et la Maison Sériès perdait des parts des marchés. Il m'annonce qu'il sait que je fais carrière, mais qu'au regard de l'histoire familiale de l'entreprise, il fallait qu'il m'en parle : soit il la revend, soit je le rejoins. Il m'a averti de la difficulté du métier. J'ai démissionné le lendemain. Je suis sûr que si j'avais continué chez Veritas, il aurait été aussi content.

**C'était un gros virage. Qu'est-ce qui vous a décidé ?**

Si j'avais été expatrié à Londres, à Mexico, à New York, peut-être que je n'aurais pas pris cette décision. Le Soudan m'a éclairé. J'avais 24 ans. Pendant deux ans, logé, nourri, blanchi, j'ai vraiment bien gagné ma vie. Mais je ne voulais pas avoir cette casquette de baroudeur dans un pays difficile. Une fois qu'on a mis un pied là-dedans, on ne s'en sort plus. Je n'avais jamais fait de chantiers sauf quand j'étais minot : les peintres me faisaient faire des gâches en cachette de mon père. Alors il a fallu que je me blinde au niveau technique. J'ai démarré au Smic. Pendant quatre ans, j'ai appris les ficelles du métier de conducteur de travaux. Et en 2011, la crise des subprimes percuta les gros investissements immobiliers. On a failli fermer.

**Comment vous rebondissez ?**

J'avais pris un peu de poids commercial et j'avais des copains qui travaillaient chez Vinci, Eiffage ou Bouygues. J'ai changé l'ergonomie de l'entreprise. À cause des prix tirés, on

## REPÈRES

Raison sociale : **Sériès Peinture**  
Activité : **Peinture, finition, bardages**  
Localisation : **Marseille (XVI<sup>e</sup> arrondissement)**  
Création : **1896**  
Dirigeant : **Nicolas Sériès, 40 ans**  
Effectif : **66 salariés**  
CA 2023 : **16 M€**



Nicolas Sériès et ses deux sœurs et associées, Clémentine Sériès (assise) et Amélie Sériès (debout).

### **Vous sortez de l'activité historique de peinture. Pourquoi?**

La crise de 2011 m'a marqué. J'ai voulu diversifier pour ne plus être dépendant d'un secteur. Si une activité est défaillante, je réduis mon chiffre d'affaires, je m'organise, mais l'entreprise n'est pas morte.

### **Vous êtes aussi un homme de réseau. Est-ce essentiel pour réussir?**

Grâce à mes jobs d'été dans la restauration, ma formation en école de commerce, mon passé chez Veritas, j'ai compris qu'il fallait satisfaire un client et que pour gagner sa confiance, il faut l'écouter. Nous avons aussi un métier de services, sur lequel on n'est pas toujours bon à 100 %. En revanche, il faut savoir rectifier le tir, rebondir face une erreur, l'analyser et ne pas la reproduire. Pour que vos clients vous pardonnent – ce sont quasiment tous des copains aujourd'hui – cette confiance et du lien doivent être créés.

**« J'ai toujours pensé que j'étais un usurpateur qu'on allait s'apercevoir que je n'étais pas à la bonne place. »**

perdait de l'argent avec nos salariés en matière de rendement. J'ai donc axé mon schéma de développement vers les majors, avec un conducteur de travaux sur des budgets en sous-traitance. Les marges étaient petites, mais contrôlées et sans pertes. Nous avons traversé la crise en conservant nos salariés sur notre activité historique du luxe. Ils interviennent aussi sur les marchés sous-traités, quand il fallait faire du qualitatif pour des chantiers spécifiques, ou qui partaient en eau de boudin. Et depuis 2012, nous avons chaque année une croissance à deux chiffres.

Aujourd'hui, nous avons plus de 60 salariés contre une vingtaine quand je suis arrivé, et le chiffre d'affaires est passé de 1,80 M€ à 16 M€ en 2023.

### **Vous vous êtes diversifiés depuis ?**

Nous avons orienté la société sur trois axes. Tout d'abord, l'activité entretien pour les collectivités, les organismes, les bailleurs sociaux, etc., afin d'avoir de la récurrence de chiffres d'affaires que normalement nous n'avons pas dans notre métier. Cette branche a deux codirecteurs qui se répartissent les clients et une dizaine de personnes autonomes. Ensuite, nous avons la branche peinture, l'ADN de l'entreprise pour les chantiers importants et décoratifs. Et depuis 2019, nous avons une activité façade, bardages et ITE.

### **Du fait de votre parcours atypique, avez-vous le syndrome de l'imposteur ?**

Je vais avoir 40 ans, et je l'ai eu toute ma vie. J'ai toujours été en échec scolaire, jugé comme immature. On m'a toujours dit que je ne pourrais pas atteindre mes objectifs si je ne suivais pas tel parcours. Aujourd'hui je me bats contre ces idées reçues. J'ai toujours pensé que j'étais un usurpateur qu'on allait s'apercevoir que je n'étais pas à la bonne place. Un jour je me dis que je suis le boss d'une boîte qui cartonne, et le lendemain, je me sens incapable. Et je remets tout en question parce que j'ai le sentiment d'aller dans le mur. C'est aussi la vie de chef d'entreprise et ce qui fait que ça fonctionne.



© MAISON SÉRIES

## ... Vous êtes dans une remise en question permanente, quelle est celle d'aujourd'hui ?

Savoir si nous ne sommes pas devenus trop gros. Nous avons passé les 15 M€ de CA. C'est un cap important. Aujourd'hui, je facture chaque mois ce que je facturais à l'année à mon arrivée. C'est dur, parce qu'il faut gérer le financier, les hommes, mettre en place des process, s'adapter. Mais c'est ce que j'adore.

## Est-ce que vous ne portez pas aussi un peu l'histoire de votre père qui a préféré gérer une boîte à la voilure réduite ?

Si mon père avait été mon frère, nous aurions eu une boîte énorme. J'ai un profil d'entrepreneur, de fonceur. Si je manque de confiance, j'adore l'adrénaline, prendre des risques, sortir de ma zone de confort. A contrario, mon père était un excellent gestionnaire. Il aimait maîtriser, contrôler. Et il a tenu 44 ans. Certes aujourd'hui, nous avons une belle success story. Mais on verra bien si je dure aussi longtemps que lui. Là, ce sera une vraie satisfaction. Ce qui est difficile, c'est de garder une société en famille, de manière pérenne, et de gérer du financier.

**« Aujourd'hui, je facture chaque mois ce que je facturais à l'année à mon arrivée. C'est dur, parce qu'il faut gérer le financier, les hommes, mettre en place des process, s'adapter. Mais c'est ce que j'adore. »**

## Pour vous, c'est quoi perpétuer l'héritage familial ?

Aujourd'hui, j'ai la chance de travailler avec ma petite sœur, Clémentine qui nous a rejoint en 2018 sur l'activité bâtiment, et a récupéré toute la direction financière et administrative du groupe. Nous avons pu aussi racheter le showroom de papier peint et de tissus avec notre grande sœur Amélie, qui tient la boutique d'une main de maître. La finalité pour moi serait de pouvoir regarder mes deux fils dans 20 ans, et leur poser la même question que mon père. Il n'est pas question de les pousser à ma succession. Mais en tout cas, je leur prépare l'outil. Mon père m'a laissé une boîte super saine, mais encore artisanale. Je l'ai finalement géré seul en 2015. À ce moment, nous réalisions les bilans et mon père m'a annoncé que c'était ma boîte parce que je faisais toutes les factures. J'avais la tête dans le guidon, l'entreprise marchait bien, et j'ai eu la peur au ventre. Si le chiffre d'affaires était moins important, je le trouvais pharaonique. Pourtant, la continuité s'est faite, sans se poser de question.

## La Maison Sériès véhicule une image haut-de-gamme. Celle environnementale est-elle aussi importante pour vous ?

Les objectifs environnementaux sont primordiaux. Mais nous ne sommes que des applicateurs. La peinture représente 15 % à 20 % de notre prix de vente. Nous créons très peu de déchets. L'impact environnemental se mesure donc sur la gestion des outils. Nous

Les moulures et le décor du plafond de la salle de restauration de l'hôtel cinq étoiles C2 au cœur de Marseille s'est offert une nouvelle jeunesse sous les pinceaux de Séries Peinture avec le concours d'une restauratrice en Monument historique qui a ravivé la fresque.

avons éduqué nos compagnons à ne pas polluer l'eau potable en balançant leurs pots de peinture dans les canalisations. On utilise le système de collecte des pots usagés Rekupo. Et nous avons mis en place une politique RSE sollicitée par nos salariés très engagés sur le plan environnemental.

## Aujourd'hui, de nombreuses entreprises de peinture souffrent, tirent les prix vers le bas. Pas vous. Comment l'expliquez-vous ?

Si nous continuons à croître, nous tirons quand même la langue. Mais, je sais pourquoi. Nous revenons sur les terres patriarcales car nous ouvrirons une agence à Nice. Nous avons réalisé de nombreux investissements et en même temps, nous avons dû absorber l'augmentation des matériaux et du coût humain sur des marchés difficiles à rééquilibrer. Après une expérience malheureuse que nous essayons encore d'absorber, aujourd'hui, je refuse les chantiers sans garanties de paiement quand j'ai des clients que je sens bancals ou fragiles. Et avec la crise, ces situations vont de plus en plus arriver.

## Comment voyez-vous 2024 ?

Mon statut de président des métiers de la finition m'a donné nature à m'inquiéter. C'est indéniable, il y a une crise. Après, elle impacte durement le neuf et la promotion. Nous sommes épargnés parce que nos marchés concernent surtout les ERP, le tertiaire, ainsi que les villas de luxe hors-sol face aux difficultés. En 2024, nous n'aurons pas de baisse. Après nos métiers de la finition ont une chance: celle de voir arriver la crise puisqu'elle touche le gros-œuvre avant d'arriver à nous et avec une certaine inertie. Si nous connaissons une baisse du chiffre d'affaires, elle ne sera pas aggravée par les pressions psychologiques d'un climat morose. Être en fin de chaîne est une chance car nous pouvons anticiper des jours moins bons ou le cas échéant, les gérer dans un bon état d'esprit. ■



GOUVERNEMENT

Liberté  
Égalité  
Fraternité

ORGANISEZ DU 27 AU 31 MAI  
LES JOURNÉES DE  
**LA SÉCURITÉ  
ROUTIÈRE AU  
TRAVAIL**

2024



#SECURITEROUTIEREAUTRAVAIL

Pour la sécurité de vos collègues, organisez les journées  
qui rendent la route plus sûre.

Animations, quiz, vidéos, podcasts... Retrouvez tous  
les outils pour réussir vos Journées de la sécurité routière  
au travail sur [securite-routiere.gouv.fr](http://securite-routiere.gouv.fr)

**SÉCURITÉ  
ROUTIÈRE VIVRE,  
ENSEMBLE**



Restauration d'une rambarde.



Restauration de fenêtres anciennes et volets.



Restauration des portes du château Laborde Saint-Martin (Loir-et-Cher).

### REPÈRES

Raison sociale : **Desbrais-Panel**  
Activité : **Menuiserie haut de gamme (rénovation et fabrication)**  
Dirigeant : **Jean Panel, 59 ans**  
Création : **2012**  
Localisation : **Issoudun (Indre)**  
Effectif : **15 personnes**  
CA 2022 : **930 k€**

# Desbrais-Panel : la bataille remportée d'une reconversion haut de gamme

Après une carrière dans l'armée, Jean Panel s'est reconvertis dans la menuiserie. Un peu plus de dix ans après son CAP de menuisier, son entreprise est aujourd'hui l'un des sous-traitants officiels de François Asselin. En 2014, il a même déposé un brevet pour protéger son savoir-faire d'excellence. Focus sur un parcours atypique.



Jean Panel, gérant de la menuiserie Desbrais-Panel.

**Q**u'est-ce qui peut bien pousser un officier de l'armée de Terre à devenir gérant d'une menuiserie haut de gamme ? « J'ai toujours aimé le bâtiment depuis tout jeune, j'étais un bricoleur du dimanche et j'aime le patrimoine », déclare Jean Panel. Alors, quand l'heure de la reconversion est arrivée, le choix a semblé évident. Mais il fallait encore trouver la bonne affaire. « Après 13 tentatives de reprises, dans la tuilerie, l'électricité, ou encore les espaces verts, j'ai trouvé la menuiserie, et ça a pris ! ». Quand il rachète la menuiserie Desbrais, en décembre 2012, après avoir obtenu son CAP, il passe d'une

entreprise individuelle en nom propre à une SARL unipersonnelle, et récupère par la même occasion les quatre salariés déjà en poste. En 2014, un rapide passage au salon de l'Habitat à Tours lui permet de décrocher un an de chantier.

Rapidement, il affiche son ambition : passer d'une petite menuiserie de village à du haut de gamme. Aujourd'hui propriétaire de deux ateliers, le pari est réussi. « Dans le premier atelier, nous fabriquons des fenêtres, des portes d'entrée, des volets en bois et des persiennes sur mesure. » Ces menuiseries de haut de gamme, dont certaines sur le modèle du XVIII<sup>e</sup> siècle, peuvent être destinées à des bâtiments nationaux. Mais cette activité ne représente qu'une partie des compétences de l'entreprise Desbrais-Panel.

### L'INNOVATION, AVEC UN DÉPÔT DE BREVET POUR GAGNER DES PARTS DE MARCHÉ

« Le second atelier est, lui, consacré à la restauration de portes ou de fenêtres dans des demeures type châteaux ou manoirs », continue l'ancien militaire. Pour ce faire, l'entreprise a déposé

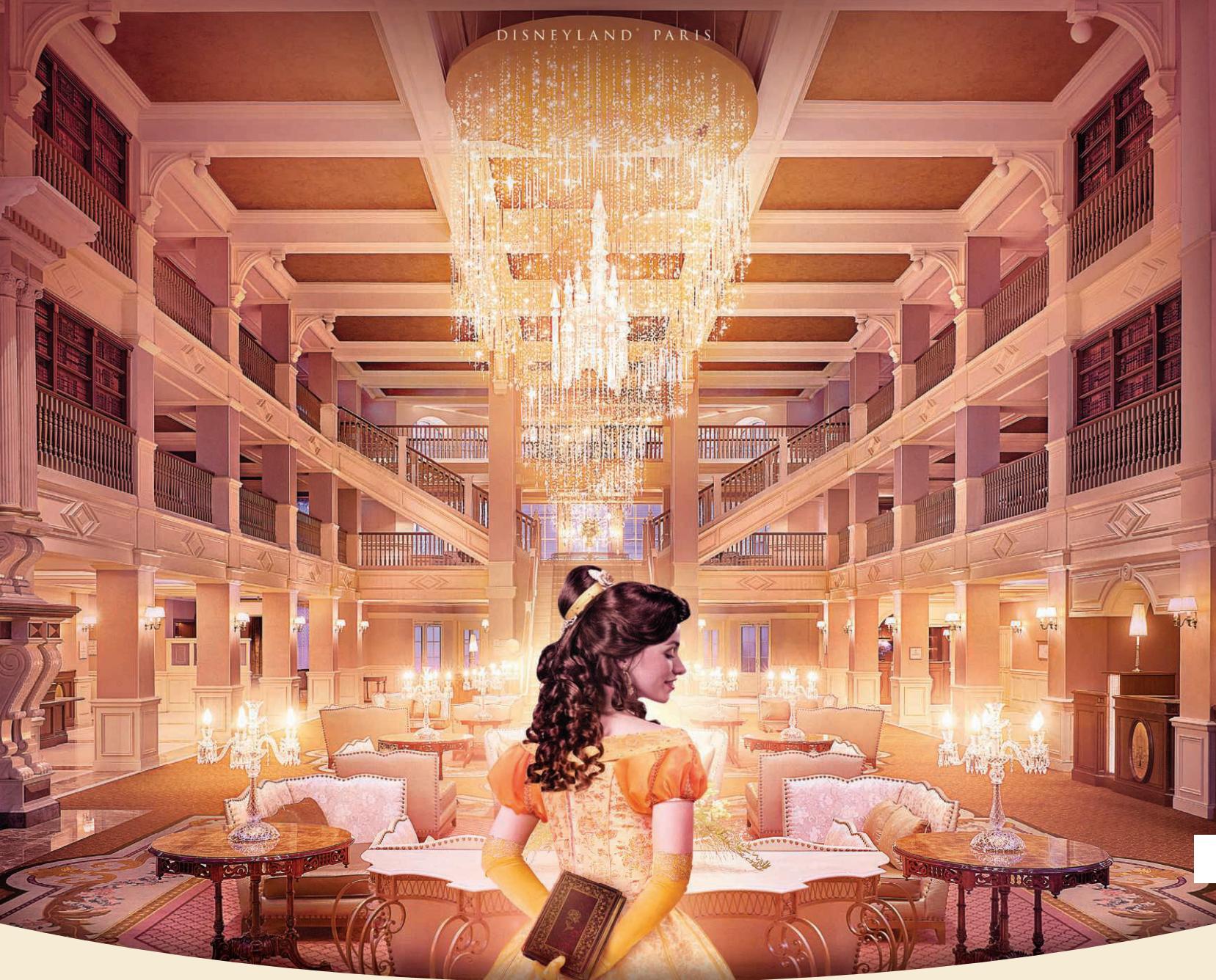
un brevet en 2014. Son procédé de rénovation de fenêtres anciennes permet d'en améliorer l'efficacité énergétique. « Avec un brevet, on gagne en crédibilité et on protège notre savoir-faire. Nous ne sommes pas dans du bricolage, tout est cadré et préparé minutieusement. »

En effet, ce type de rénovation répond à un cahier des charges très précis, dans lequel « il faut amener de la rigueur et des compétences », détaille le dirigeant. En déposant ce brevet, l'entreprise s'assure donc de ne pas être copiée. Et pendant 20 ans, le menuisier est assuré de garder pour lui sa technicité et sa façon de travailler. Et cette excellence n'est pas passée inaperçue. François Asselin, le grand menuisier d'art (l'Hermione, réplique de navire de guerre, ou encore la cathédrale de Notre-Dame), finit par faire de la menuiserie Desbrais-Panel l'un de ses sous-traitants officiels. « Pour faire face à ses nombreuses commandes, il me confie certains de ses chantiers », déclare le dirigeant. La récompense d'un travail de grande qualité pour Jean Panel et son équipe.

■ Aurélia Brachet



DISNEYLAND® PARIS



## LA PLUS ÉTOILÉE DES RÉCOMPENSES

Offrez le prestige de cet Hôtel Disney 5 étoiles, nouvellement réinventé, grâce à nos nouveaux Coffrets Séjours. Vos invités profiteront d'une expérience immersive, inspirée des histoires Disney royales et d'un service personnalisé haut de gamme.



06 79 57 19 70

in Disneyland Paris Event Group

DisneylandParis-Business.com



BUSINESS SOLUTIONS  
BY DISNEYLAND® PARIS



Renforcement de charpente.



La chèvre indispensable pour monter cette climatisation.



Test de solidité de la chèvre de levage.

### REPÈRES

Raison sociale : **Lapouble Charpente**  
Activité : **Charpentier**  
Dirigeant : **Alexandre Lapouble, 32 ans**  
Création : **2023**  
Localisation : **Eyrans (Gironde)**  
Effectif : **1 personne**  
CA : **NC**

# De la police à la charpente : Pas de quoi devenir chèvre !

Après une première carrière dans la police, Alexandre Lapouble est devenu charpentier. Créatif et passionné, il a à cœur de travailler dans les règles de l'art, et n'hésite pas à fabriquer ses propres outils traditionnels.

La commencé par travailler quatre ans dans un commissariat de Bordeaux en contrat jeune, avant de passer le concours de gardien de la paix, puis le concours de motard. En Seine-Saint-Denis (93), Alexandre Lapouble escortait, entre autres, les véhicules de Samu et de dons d'organes. « *On se sentait utiles, les familles venaient nous voir pour nous remercier* », se rappelle-t-il. Un jour, il a souhaité changer de vie, et a demandé une mise en disponibilité, qui lui a été accordée, pour cinq ans renouvelables.

Car Alexandre Lapouble est passionné par le bricolage et la fabrication. « *J'ai toujours aimé travailler de mes mains depuis tout petit.* » Alors, après un CAP de charpentier et une année d'apprentissage à Saint-Émilion (Gironde), il a enchaîné les contrats dans les petites entreprises. Rapidement, il ressent un décalage avec ses collègues.

« *Je pensais au travail tout le temps, je travaillais beaucoup et je voyais que ce n'était pas le cas de tous les autres* », précise l'ancien policier. Il décide alors de se mettre à son compte, sous le statut autoentrepreneur, et collabore quelques mois avec son patron, en sous-traitance. « *Ça s'est arrêté du jour au lendemain, ça a été dur.* » Il s'inscrit ensuite sur AlloVoisins, une plateforme de mise en relation, pour trouver des clients.

#### CHARPENTE ET COUVERTURE TRADITIONNELLES

Actuellement sur un chantier depuis deux mois, Alexandre vient en aide à un particulier qui a acheté une maison, mais qui a été mal conseillé par un autre charpentier. « *Travaillant seul, je ne peux pas faire une charpente entièrement, donc je renforce ce qui est déjà en place par les combles. Ça évite de tout reprendre, même si, parfois, il n'existe pas d'autre choix.* Pour ce chantier, j'ai trouvé plusieurs petites solutions pour l'aider, notamment au niveau de sa cave qui s'effondrait, et du plancher sous laquelle une poutre porteuse était abîmée. » Sa manière de travailler ? Il la qualifie « *d'assez particulière* ». En effet, ce jeune entrepreneur aime

le bâti ancien et met un point d'honneur à travailler dans les règles de l'art, comme on le faisait avant. « *Je fais de la charpente et de la couverture traditionnelle, même si j'utilise des outils modernes aussi.* » Son outil phare est une chèvre de levage qu'il a fabriqué lui-même. « *C'est l'ancêtre de la grue. Je l'installe directement sur le toit, en m'accrochant à la charpente, et je peux monter ou descendre mes outils, des gravats et du bois.* » Le levage avec la chèvre se fait au moyen d'un treuil accroché à la grue et commandé par une télécommande sans fil qui le suit partout. Pratique et très solide, la preuve en est qu'il a même soulevé sa voiture d'une tonne et demie pour en éprouver sa robustesse. Une aide bienvenue quand on travaille seul ! D'autant plus que l'installation est mobile et entièrement démontable. Pour l'instant, l'artisan préfère travailler seul mais, « *J'aimerais recruter, oui, mais je tiens à garder ma philosophie.* » Un travail passionné et fait en toute sécurité, aux services des autres. En tout cas, Alexandre Lapouble semble ravi et pas pressé de retourner à son premier emploi. « *Je suis passionné. C'est beaucoup mieux comme ça, je ne veux pas y retourner.* » ■ **Aurélia Brachet**



**BigMat**  
LES BÂTISSEURS ONT LEUR MAISON

## RÉNOVER EN CONFIANCE, C'EST NOTRE MÉTIER

Depuis plus de quarante ans, particuliers et professionnels font confiance à BigMat pour les accompagner dans leurs projets, les mettre en relation et leur fournir des matériaux de qualité. Une expertise de proximité toujours plus essentielle à l'heure de la rénovation énergétique, pour vivre mieux chez vous et mieux vivre vos chantiers.

[www.bigmat.fr](http://www.bigmat.fr)

« Je me fournis chez BigMat depuis plus de dix ans, autant pour la qualité du service et des matériaux que pour la qualité de l'accueil. Les équipes en magasin sont toujours de bon conseil et me livrent sur mes chantiers quand j'en ai besoin. Elles m'ont même aidé à me développer, en me mettant en relation avec les clients en quête d'un bon artisan. »

ÉTIENNE, ARTISAN À ÉVREUX

### BigMat, une enseigne proche de vous

- Plus de 300 points de vente répartis sur toute la France.
- Des professionnels, compétents, passionnés, à votre écoute, pour mieux vous conseiller.
- Un accompagnement complet au quotidien, pour vous permettre de vivre mieux vos projets.
- Des fournisseurs et des matériaux sélectionnés avec rigueur.

Plus d'informations sur [bigmat.fr](http://bigmat.fr)



[www.bigmat.fr](http://www.bigmat.fr)

# LES EPI

# Le B.A.-BA

## de la sécurité sur les chantiers

Destinés à protéger les travailleurs des risques qui ne peuvent être écartés, les équipements de Protection Individuelle prennent des formes nombreuses et variées qui rendent compte de la variété des situations de travail dans le BTP : casques, lunettes, gants, protections oculaires, harnais anti-chute, chaussures de sécurité, vêtements protecteurs, avec dans chacune de ces catégories une infinité de variations destinées à faire face à la spécificité de chaque métier.



### Le gant en cuir hybride de Milwaukee

Le choix de la polyvalence

Associant un cuir synthétique au dos de la main et d'un cuir naturel sur la paume, le gant de Milwaukee permet d'utiliser des outils tactiles sans avoir à le retirer. Sa paume renforcée assure une meilleure protection.



Plus d'info sur  
[bit.ly/3PdaWtB](http://bit.ly/3PdaWtB)



### RESCUEPRO de Rostaing

Une technologie de motard au service du bâtiment

Fabriqué avec des matériaux de première qualité, ce gant assure une protection efficace contre divers risques mécaniques. Il offre une protection renforcée contre les chocs au niveau du dos de la main.



Plus d'info sur  
[bit.ly/4c3zb5](http://bit.ly/4c3zb5)



**L**e code du travail précise que tout employeur du BTP se doit de mettre à disposition de ses travailleurs ces équipements de travail nécessaires à sa sécurité. Le non-respect de cette injonction expose à des poursuites judiciaires.

#### LE CAS SPÉCIFIQUE DES MAINS

Périls mécaniques, thermiques, chimiques et électriques constituent autant de menaces pour l'intégrité des mains sur les chantiers. Chaque année 460 000 accidents de la main sont déclarés, dont 60 % sont provoqués par un outillage à main ou une manutention. 70 % des victimes ne portaient pas de gants. Pourtant de nombreux modèles existent qui assurent d'une part la protection des mains, d'autre part une bonne préhension des outils et des matériaux. Aux traditionnels gants de cuir se sont substitués des modèles spécialisés en fonction des métiers, certains dotés par ailleurs de qualités remarquables. ■

PAR PAULINE CHAMBORD



#### Uvex Phynomic airLite C ESD

Au service des travaux de précision

Ce gant, le plus léger de sa catégorie, allie polyamide, élasthanne, carbone et fibres innovantes pour une protection contre les coupures. Sensibilité élevée, légèreté et respirabilité, ce gant est idéal pour les travaux de précision, contrôle ou tri et la manipulation de composants fins. Également antistatique, il est compatible avec les écrans, tablettes et téléphones.



Plus d'info sur  
[bit.ly/49IMz9v](http://bit.ly/49IMz9v)



#### Tigerflex® Thermo de Würth

La collection hiver

Conçus pour la manutention lourde, ces gants offrent une protection longue durée contre le froid. Double épaisseur, avec doublure en polyester/acrylique et revêtement en mousse de latex, il fait partie d'une gamme de trois produits:

Tigerflex Plus et Tiger Hi-Lite, qui eux, offrent une protection mécanique mais pas contre le froid.



Plus d'info  
[bit.ly/3wMjDEU](http://bit.ly/3wMjDEU)

# LES EPI DE DEMAIN

# Connectés et plus sécurisés

Les EPI connectés connaissent un essor rapide, avec des modèles d'ores et déjà commercialisés, et d'autres en cours de développement. Leurs avantages sont multiples, à commencer par le contrôle à distance du respect des conditions de sécurité, ces appareils étant de véritables trackers d'activité. Capables d'interagir avec leur environnement, ils sont intelligents, géolocalisent les travailleurs isolés, vibrent lorsque leur porteur

soulève des charges trop élevées, anticipent un accident physiologique ou assistent la contrainte physique lors du port de charge lourde, améliorant dans ce dernier usage, l'efficacité et la productivité. D'ici 2028, d'après une étude menée par le cabinet Hexa Research, le marché des EPI connectés devrait atteindre 55 milliards de dollars à l'échelle mondiale.

© HERVE PRAUD



## Ironhand de Bioservo

### Un gant bionique

Relevant de la catégorie des exosquelettes, ce gant robotisé distribué en France depuis 2019 par Loxam, assiste physiquement son porteur dans ses tâches de manutention en amplifiant la force de sa main. Concrètement,

il dispose de capteurs qui lui permettent de calculer la puissance à fournir à partir de la pression exercée par la main et, de là, d'amplifier la force naturelle jusqu'à 4 kg par doigt!



De quoi réduire considérablement les risques de troubles musculosquelettiques dans la main.



Plus d'info sur [bit.ly/3VgCn9w](https://bit.ly/3VgCn9w)

## Développée par Parade Connect

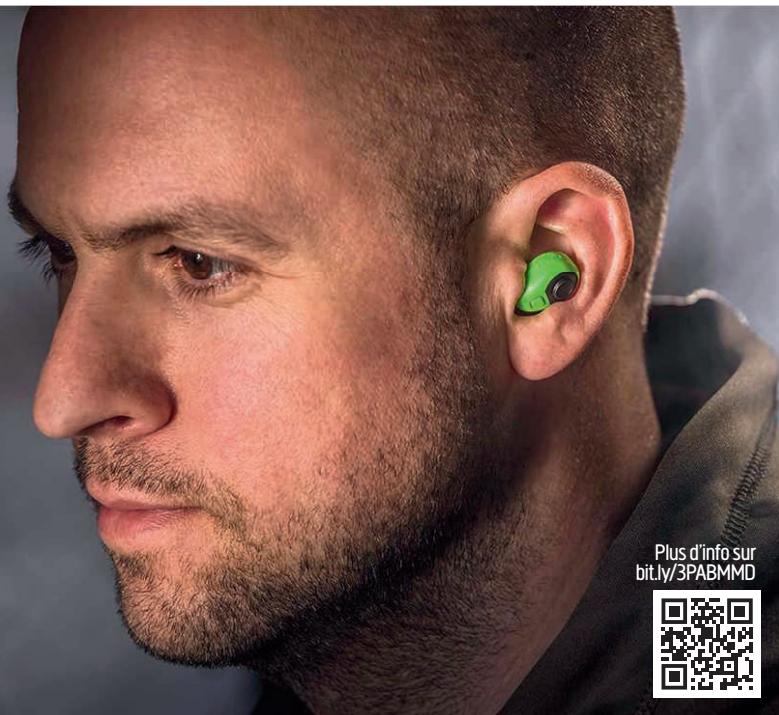
### La chaussure connectée

Destinées aux travailleurs isolés, ces chaussures intègrent dans leur talon, sous forme de boîtier électronique, le dispositif DATI de la start-up rennaise WaryMe. Ce dispositif, en cas de chute importante et brutale, transmet l'information à une application mobile qui déclenche une alerte géolocalisée vers des contacts d'urgence prédefinis. Une écoute d'ambiance en temps réel sur les lieux de l'accident est possible dès la première seconde d'émission de l'alerte. Outre l'achat de la chaussure (six modèles et différentes couleurs existent), le fonctionnement du dispositif nécessite de souscrire à la solution DATI de WaryMe. toutes les informations sont disponibles sur le site [www.parade-protection.com/fr](http://www.parade-protection.com/fr)

## Une solution de communication 3M Bouchons d'oreille électroniques

Les bouchons d'oreille électroniques Peltor EEP-100 protègent des bruits dangereux, tout en permettant d'entendre autour de soi les sons inférieurs à 82dB, ce qui permet de communiquer en face-à-face avec un collègue, d'entendre une alarme ou un véhicule approchant sans renoncer à la protection auditive. Après utilisation, les bouchons se rechargent dans leur boîtier, via un câble USB. Petits et légers, ils sont par ailleurs conçus pour maximiser le confort de leur utilisateur, et peuvent être portés sous un casque ou avec un masque.

© DR



Plus d'info sur  
[bit.ly/3PABMMD](https://bit.ly/3PABMMD)



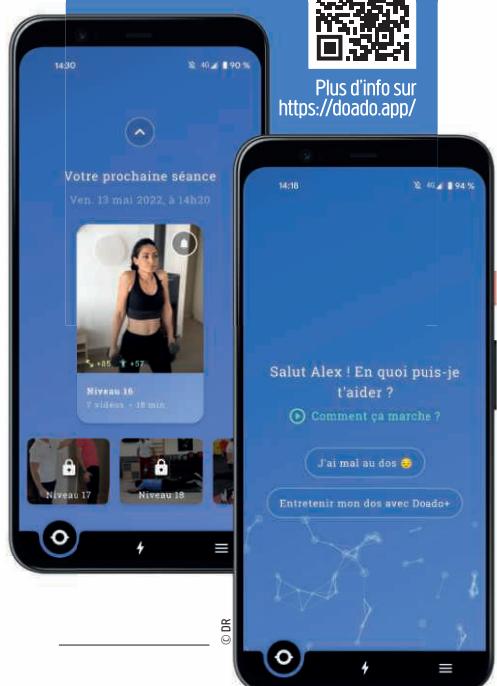
## DOADO

### une appli qui prévient les TMS dans le BTP

Mise au point par des kinés, cette application propose des programmes d'exercices personnalisés en fonction des métiers et de leurs exigences physiques. D'une durée de 15 à 20 minutes, les séances permettent de protéger le corps des troubles musculosquelettiques.



Plus d'info sur  
<https://doado.app/>



## Canaria + de Biodata Bank

### Le bracelet anti coup de chaud

Ce bracelet en silicone alerte son utilisateur lorsque sa température corporelle dépasse un certain seuil. Il est alors temps pour lui de se rafraîchir et de se réhydrater avant de risquer le coup de chaleur. L'alarme à la fois visuelle et sonore garantit aux utilisateurs d'être perçue y compris dans un environnement très sonore. Non rechargeable, le bracelet dispose d'une autonomie de batterie de 5 mois.



Plus d'info sur  
[biodatabank.co.jp/](https://biodatabank.co.jp/)

## KYD.42 de CAD.42

### Un dispositif anticollision engins-piétons

Originellement développé durant le COVID pour respecter les normes de distanciation sociale sur les chantiers, ce dispositif dont les initiales abrègrent la phrase anglaise «Keep Your Distances» est aujourd'hui utilisé sur les chantiers pour lutter contre les risques de collision entre engins et piétons, ou entre engins et engins. Il est constitué de petits capteurs pesant environ 100 grammes qui fonctionnent avec des basses fréquences radios. En cas de rapprochement dangereux, ces capteurs émettent un signal vibratoire, sonore et lumineux afin d'avertir immédiatement le conducteur d'engin et le piéton concernés. Les limites de distance (jusqu'à 30m) des balises sont paramétrables à l'aide d'un smartphone ou d'une tablette Android, via l'application FieldTracker.42. Le dispositif se configure en moins d'une dizaine de minutes.



Plus d'info sur  
[bit.ly/3wl7WZj](https://bit.ly/3wl7WZj)





## G-Heat

### Chasuble rafraîchissante

G-Heat décline toute une gamme de vêtements rafraîchissants, basés sur trois technologies différentes, **capables de réguler la température corporelle avec un ressenti allant jusqu'à -15°**.

Parmi ceux-ci, nous avons choisi la chasuble haute visibilité, tissée dans une fibre polymère absorbante qui retient l'eau dans la doublure du vêtement et prolonge le processus naturel d'évaporation. De quoi maintenir celui qui la porte au frais en lui épargnant l'effet trempé ou collant, après qu'il l'est trempée dans de l'eau et essorée. Son autonomie est de plusieurs heures, selon la température et l'humidité ambiante.



© DR

## NOUVELLE GÉNÉRATION D'EPI

# Adaptée aux évolutions climatiques

Pour faire face aux évolutions climatiques actuelles et à la généralisation des canicules sur les chantiers en été, les fabricants d'EPI ont développé des lignes de vêtements reposant sur des technologies de pointe qui isolent, rafraîchissent ou encore, gèrent l'évaporation. Une bonne nouvelle quand on sait que le port des EPI reste obligatoire même par très forte chaleur. Zoom sur quelques équipements qui devraient changer la vie des professionnels du BTP cet été.



## Technic

### A la pointe du froid

Autre acteur majeur du marché des EPI rafraîchissants, Technic a développé cinq technologies à leurs services, qui toutes sont basées sur des phénomènes thermodynamiques.

La technologie Hyperkewl fonctionne par évaporation : le tissu absorbe, stocke et restitue l'eau au travers de plusieurs couches du vêtement en dégageant de la fraîcheur. Un procédé que l'on retrouve dans la technologie Cool Tower pro, qui use néanmoins d'un tissu différent, composé de PVA (alcool polyvinyle).

La technologie Coolpax utilise un matériau encapsulé dans une enveloppe en polyuréthane très résistante et s'active par une mise au frais au réfrigérateur ou au congélateur pendant 45 min.

Les accessoires Drykewl, dotés d'inserts par évaporation, doivent être plongés dans l'eau froide pendant deux à trois minutes pour être activés. La technologie H2O enfin utilise des inserts d'eau congelés glissés dans le vêtement ou l'accessoire. Chacune de ces technologies provoque un rafraîchissement plus ou moins important et plus ou moins long, mais tous notables. Certains vêtements couplent les avantages de plusieurs technologies, comme la veste ici présentée qui associe les technologies Coolpax et Hyperkewl, et permet ainsi d'offrir à son utilisateur une température à 14° pendant 3 heures, relayé ensuite par la fraîcheur du tissu Hyperkewl qui ne permet d'abaisser la température ambiante que de 5 à 8°, mais cela pendant 5 à 10 heures.

# RÉNOVATION : COMMENT BIEN CHANGER VOS FENÊTRES ?

**Q**ue ça soit en hiver ou en été, dans une maison ancienne ou mal isolée, les factures explosent. L'hiver, les chauffages tournent à plein régime tant dis qu'en été cela devient étouffant. Lorsqu'on le constate, il faut rénover !

> **Dans le cadre d'une rénovation, il faut isoler en priorité la toiture (30% des déperditions d'énergie), la façade (20%) puis les menuiseries extérieures (10 à 15%).**

## SAVOIR QUAND CHANGER LES FENÊTRES :

Idéalement, commencez toujours par un diagnostic de performance énergétique. Ensuite, analysez les principaux indices qui doivent vous alerter sur l'urgence à remplacer vos fenêtres :

- Elles sont à simple vitrage ou à double vitrage mais très ancien
- Il y a de la condensation dans le double vitrage ou des coulures des joints de vitrages
- Fenêtres fermées, vous sentez des courants d'air

## QUELLES FENÊTRES CHOISIR ? :

Le choix de la fenêtre doit se faire en fonction du style du bâtiment, de sa localisation géographique, de la durée de vie attendue, de l'entretien et enfin du prix.

Voici 3 indices à connaître pour choisir le bon type de fenêtre :

### • **Uw, le coefficient de transmission thermique**

Plus l'indice est bas, plus la fenêtre est isolante (privilégiez un Uw de 1,1)

### • **Sw, le facteur solaire**

Plus le facteur Sw est élevé moins il y a besoin de chauffer. Optez pour un Sw entre 0,3 à 0,6. Attention, un indice Sw élevé n'est pas conseillé dans les régions chaudes.

### • **AEV, étanchéité à l'Air, résistance à l'Eau et résistance au Vent**

Pour l'air : A3 est le minimum à respecter sur tout le territoire.

Pour l'eau : E9A offre une très bonne résistance, idéale pour les zones très pluvieuses.

Pour le vent : un niveau 5 et de A à C offre une excellente résistance, qui est nécessaire en bord de mer ou dans le Sud.

### > **Le double vitrage des années 1980 est 5x moins performant que le double vitrage actuel.**

## COMMENT POSER LA FENÊTRE ? :

Le plus souvent, la pose de nouvelle fenêtre se fait sur l'ancien cadre ce qui permet un remplacement sans dégradation des murs. Cependant, la surface vitrée (clarté) est diminuée de l'épaisseur de l'ancien cadre.

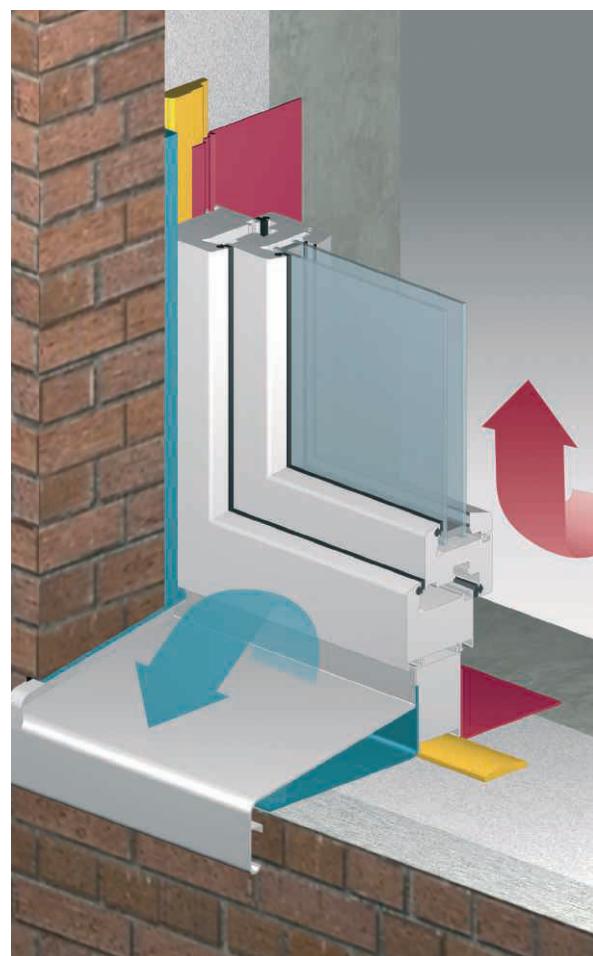
Si le cadre existant est en mauvais état, il doit être remplacé. La dépose totale nécessite la reprise du tableau pour reconstituer les appuis de la nouvelle fenêtre. Veillez toujours à réaliser la pose dans les règles de l'art - NF DTU 36.5. En zone exposée au bruit, il faudra veiller en plus à la performance acoustique des fenêtres (châssis et vitrage).

### > **N'oubliez pas, lors de rénovation de fenêtres l'installation d'une VMC est nécessaire pour éviter la condensation, les moisissures et une mauvaise qualité de l'air intérieur.**

## QUEL CALFEUTREMENT CHOISIR EN RÉNOVATION ? :

Pour choisir un bon calfeutrement, celui-ci doit assurer une triple barrière : ● étanchéité à la pluie battante, ● isolation thermique et acoustique, ● étanchéité à l'air.

Des systèmes tout-en-un sont disponibles sur le marché pour assurer l'ensemble de ces fonctions, comme le "système i3" d'illbruck. ■



**illbruck**  
making it perfect.



Plus d'info sur  
[bitly.ws/3fmx2](http://bitly.ws/3fmx2)

**CAPCOOL et COOLNECK de Singer**  
Des couvre-chefs rafraîchissants

Dans un contexte de travail dans un environnement à température élevée, Singer a développé des produits permettant aux travailleurs de se rafraîchir facilement et rapidement: COOLNECK, une coiffe pour casque de chantier et CAPCOOL, une casquette rafraîchissante. Principalement destinés aux chantiers de construction ou de travaux agricoles, ces produits intègrent **le concept de triple couche : la première protège du soleil, la seconde absorbe la transpiration et la dernière maintient la fraîcheur**. Simple d'utilisation, ces deux produits permettent de réduire la température de la tête de 5 à 8° pendant 8 heures.

Plus d'info sur  
[bitly.ws/3fmyD](http://bitly.ws/3fmyD)



# Les équipements genrés



Briania



Balmie



Balkie



Baiana



Belina



Betsie



© DR

**U**ne étude britannique de 2010 menée par la Women's Engineering Society révélait qu'alors 75 % des EPI portés par les femmes avaient été conçus pour les hommes. Loin d'être un effet de mode ou un coup de marketing, ce besoin d'équipements spécialisés pour les femmes est une préoccupation réelle. Selon l'ANACT (Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail), la diminution de 15,1 % des accidents de travail de 2001 à 2016 masque une autre réalité : une hausse des accidents pour les femmes (+30,5 %). Alors que la Cepab a lancé un appel à la féminisation du BTP en mars 2023, les besoins en vêtements, gants, chaussures, pantalons et coiffes restent aujourd'hui insuffisamment couverts.

## BADRIA de Parade Protection, Une chaussure de sécurité dédiée aux femmes

Commercialisée en mars 2024, BADRIA vient enrichir la gamme Brazilia développée par Parade Protection pour les femmes travaillant notamment dans le BTP. Dotée d'une semelle anti-perforation textile, injectée en France, Badria est en cuir de vachette haute résistance. **Légère, elle intègre un concentré de technologies pour offrir confort et liberté de mouvement aux professionnelles.**

Son talon compensé de 3 cm contrebalance la cambrure naturelle des femmes.



Plus d'info sur  
[bitly.ws/3fmzD](http://bitly.ws/3fmzD)



## Une protection anti-UV Destinée aux femmes

Avec le polo BORA Protect, Chatard propose un vêtement très technique, issu de l'univers du running, fabriqué à l'aide d'un tissu maille en polyester microfibre au toucher ultra-soft qui **optimise l'évacuation de la transpiration, le tout assorti d'une haute protection contre les rayons UV (UPF 40+).** Le col, qui peut se porter relevé, protège alors le décolleté, le cou et la nuque des rayons du soleil. Le tout en respectant les contraintes de haute visibilité avec ses bandes rétro-réfléchissantes respirantes, extensibles et légères.



LA PROTECTION PUISSANTE  
POUR TOUTE CONSTRUCTION.

## SMP-300® REVÊTEMENT ÉLASTIQUE, ÉTANCHE À L'EAU ET À L'AIR

- ✓ Tous les matériaux et supports (humides)
- ✓ Ne Rétrécit pas
- ✓ Auto-nivelant (aspect lisse)
- ✓ Résiste aux intempéries et aux UV





Les enjeux en matière d'aménagements extérieurs ont considérablement évolué ces dernières années. Aux contraintes techniques de résistance se sont ajoutées des exigences environnementales fortes.

# Aménager des extérieurs écoresponsables



## Daniel Moquet un revêtement ultra-polyvalent

Spécialisé dans les aménagements extérieurs, et notamment dans les revêtements de sols, le réseau Daniel Moquet a fait évoluer son revêtement Hydrostar au printemps 2023. Originellement destiné aux plages de piscine, aux terrasses et aux allées piétonnes, ce revêtement devenu carrossable peut dorénavant couvrir les allées de garage. Une polyvalence obtenue par une amélioration des qualités de résistance de la résine drainante qui assure la stabilité de ses gravillons de marbre, sans rien perdre pour autant de ses qualités de perméabilité. **Poreux à l'eau, Hydrostar est aussi perméable à l'air, ce qui lui permet ainsi d'éviter l'effet brûlant en cas de canicule.** Daniel Moquet recommande sa pose entre avril et octobre pour un résultat optimal. Il faut compter une journée avec deux ou trois ouvriers qualifiés pour couvrir 40 à 60 m<sup>2</sup>.



Risques d'inondation, appauvrissement de la biodiversité, îlots de chaleur en ville, pollution de l'air, entre autres thématiques majeures, ont imposé de réfléchir de nouvelles manières d'aménager les espaces extérieurs, que l'on parle de jardins, de pistes cyclables, de terrasses ou de parcs de stationnement publics. La loi Climat et Résilience en 2021, le décret ZAN en 2022 puis plus récemment la loi pour l'Accélération de la Production d'Énergies Renouvelables en 2023 ont notamment défini deux orientations majeures en matière d'aménagement extérieur: l'accélération des énergies renouvelables et le zéro-artificialisation des sols.

## L'IMPACT DE LA LOI CLIMAT ET RÉSILIENCE SUR LE BTP

Visant à engager des transformations structurelles de l'économie, la loi Climat et Résilience comprend 305 articles, dont certains concernent directement le secteur de la construction, de l'immobilier et de l'urbanisme, responsable du quart des émissions de gaz à effet de serre en France. Quelques mesures directement en lien avec ce dossier:

- division par deux du rythme d'artificialisation des sols d'ici à 2030 et objectif zéro artificialisation nette des sols d'ici à 2050;
- extension de l'obligation d'installer des panneaux photovoltaïques ou des toitures végétalisées en cas de construction ou de rénovation lourde de grands bâtiments;
- mise en place de contraintes supplémentaires pour limiter l'ouverture à l'urbanisation de nouvelles zones, via les documents d'urbanisme régionaux et locaux;
- renforcement des mesures favorisant la densification des zones déjà urbanisées;
- interdiction d'implanter de nouveaux centres commerciaux sur des sols naturels ou agricoles.

PAR PAULINE CHAMBORD

### Alkern, une solution pour des talus végétalisables

Offrant une solution constructive doublée d'une opportunité de végétalisation, les blocs Moduflor, Atalus et Flormi permettent de donner corps à des bordures, des talus végétalisables, des clôtures de jardin ou des murs paysagers. En béton 100 % recyclable, fabriqué localement, les blocs Moduflor (29 x 32 cm, haut. 21 cm) s'adaptent au profil de tous les talus. **Disponibles en 3 dimensions, les blocs Atalus permettent de monter des murs de grande hauteur, voire de soutenement.** Tous sont d'une mise en œuvre facile.



Plus d'info sur [www.alkern.fr/products/moduflor/](http://www.alkern.fr/products/moduflor/)



# Perméables et végétalisables

L'imperméabilisation des sols urbains perturbe le cycle de l'eau, favorise les îlots de chaleur et multiplie les risques d'inondation. De quoi en faire l'un des enjeux majeurs en matière de lutte climatique et environnementale. La loi Climat et Résilience du 1<sup>er</sup> juillet 2023 vise à une réduction par deux des rythmes d'artificialisation des sols d'ici à 2031 et au Zéro Artificialisation Nette (ZAN) en 2050. Elle impose en outre à tous propriétaires de parking public de plus de 500 m<sup>2</sup> de perméabiliser au minimum la moitié de la surface du sol. De quoi s'intéresser sérieusement aux solutions perméables. Ainsi qu'aux solutions de végétalisation, notamment en zones urbaines, où elles permettent de créer de vraies zones plus fraîches et plus humides.

### Résineo, perméable et minéral, la gamme Minéral

Véritable alternative à la pierre naturelle ou au grès cérame, les revêtements perméables de la gamme Minéral sont constitués de granulats roulés, comparables à des galets de rivière, et dotée d'une finition satinée très esthétique, avec des qualités techniques comparables

au revêtement historique de la maison, Résineo Drain. D'un point de vue technique, cette solution présente des propriétés drainantes allant jusqu'à 50 l/seconde/m<sup>2</sup> et une haute résistance mécanique conforme à la NF EN196-1. **Coulée comme un béton ou un enrobé, elle offre des revêtements carrossables, résistants aux UV, à la chaleur et à l'humidité, et à la glissance.**



Plus d'info sur [bitly.ws/3fxmi](http://bitly.ws/3fxmi)

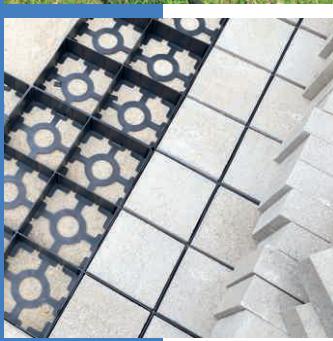


## Jouplast, une gamme unique de plaques carros- sables drainantes

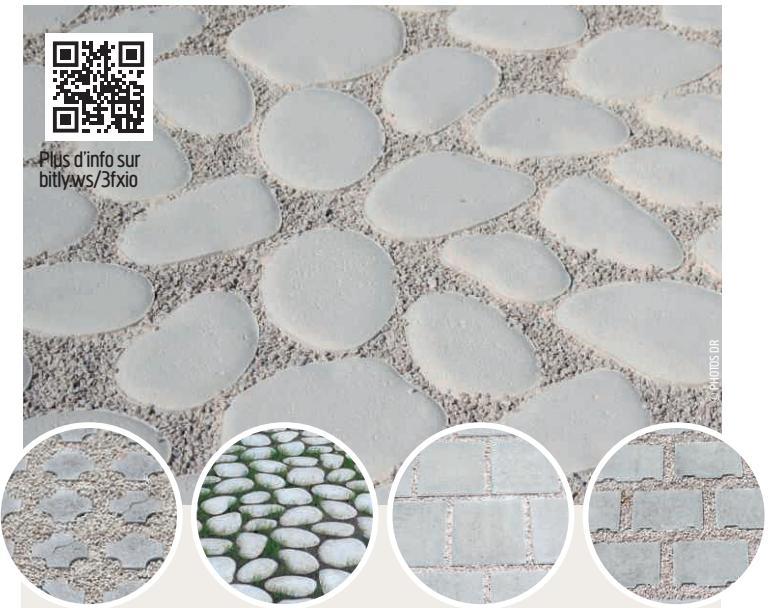
Spécialiste des plaques drainantes carrossables pour revêtement minéral, pavés ou végétal, Jouplast décline une gamme unique, constituée de matériaux 100 % recyclés, fabriquée en France, et répondant à toutes les configurations de chantiers, publics ou privés, petits ou grands. **Faciles à mettre en œuvre, les plaques Jouplast s'imbriquent entre elles par des systèmes d'accroches intégrés et accueillent ensuite le revêtement: pavés, graviers sans géotextile ou végétaux.** Les plaques pour graviers ou pavés sont stabilisatrices, celles pour les végétaux favorisent leur pousse et leur ancrage, elles sont dites de consolidation. Compatibles entre elles, elles permettent des calepinages originaux.



Plus d'info sur  
[bitly.ws/3fxff](http://bitly.ws/3fxff)

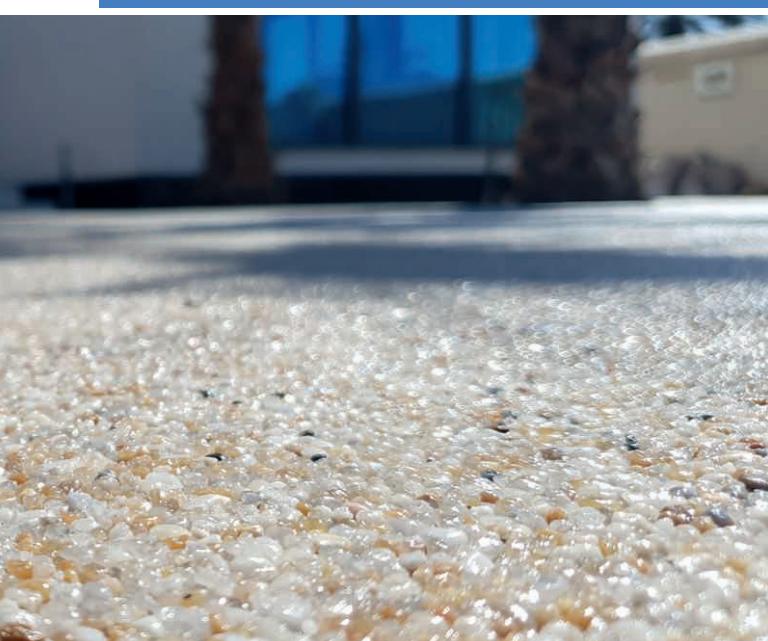


Plus d'info sur  
[bitly.ws/3fxio](http://bitly.ws/3fxio)



## Fabemi Terrasse & Jardin, une sélection de dalles et pavés drainants

Fabemi propose deux solutions préfabriquées particulièrement esthétiques de revêtements adaptées aux exigences actuelles de perméabilité des revêtements. La première est constituée de pavés drainants à joints larges pourvus d'écarteurs intégrés, la seconde de dalles drainantes traversées de larges failles sur toute leur épaisseur. La première est destinée aux espaces piétons et carrossables, la seconde exclusivement aux espaces piétons. **Les deux se posent sur assises souples, la deuxième peut être couplée avec un semis de gazon** pour introduire une végétalisation.



## EasyDeco Drain, l'offre béton drainant de Chryso

Destinée aux collectivités locales, à leurs exigences esthétiques, à leurs besoins en termes de performances, de résistance, d'intégration dans l'environnement urbain et de normes ZAN, l'EasyDeco Drain mutualise les gammes Chryso EasyDrain et PIERI Déco Drain pour offrir une solution complète allant de la formulation du béton à sa protection finale en passant par la mise en œuvre.

**Ce procédé complet élimine les contraintes de transport et de mise en place du béton drainant et facilite les procédés de mise en œuvre.**

Ses usages vont de la piste cyclable aux voies piétonnes en passant par les parkings pour véhicules légers avec de nombreuses finitions possibles, colorées ou incolores.



Plus d'info sur  
[bitly.ws/3fxpY](http://bitly.ws/3fxpY)





### Les ombrières START de Solstyce

Les ombrières START développées par Solstyce reposent sur une standardisation industrielle du produit et des process d'installation pour assurer un projet avec une gêne minimum pour les utilisateurs et une capacité de réactivité importante liée à la gestion sur stock des éléments constituant l'ombrrière. « Ces ombrières développées par nos experts en vue de

cette mise aux normes, intègrent un prédimensionnement pour l'installation de bornes de recharges de véhicules électriques. Ainsi, pas de nouvelle gêne occasionnée sur les parkings lorsqu'il faudra accélérer l'installation de bornes pour véhicules électriques », confie Clémence Bourcey, responsable commerciale ombrières START chez Solstyce.

# Parcs de stationnement de nouveaux chantiers à saisir

En passe de devenir un acteur majeur de la transition énergétique, les parcs de stationnement connaissent actuellement une véritable révolution qui les transforme en mini-centrale de production d'énergie verte. Depuis 2021, la loi Climat et Résilience impose aux nouveaux parcs de stationnement extérieurs de plus de 500 m<sup>2</sup> d'intégrer des ombrières produisant des énergies renouvelables. En 2023, la Loi APER a étendu ces obligations aux parcs déjà existants de plus de 1500 m<sup>2</sup>. Ces nouvelles mesures qui visent à accélérer la production solaire nationale, passant de 18,6 TWh à 80 à 100 TWh d'ici 2030, doivent être appliquées d'ici le 1<sup>er</sup> juillet 2028. 2024 sera donc l'année des parkings et se spécialiser semble être un atout non négligeable pour les professionnels. De l'ouvrage sur le métier en perspective et quelques solutions inspirantes pour atteindre ces objectifs.

### À COMPTER DU 1<sup>er</sup> JANVIER 2025

Les parkings de plus de 20 places devront obligatoirement offrir des bornes de recharges, avec un ratio minimum de 1 borne pour 20 places, dont une accessible aux personnes à mobilité réduite. **Attention, seuls les électriciens disposant de la qualification IRVE – pour Infrastructure de Recharge pour Véhicules Électriques – sont en droit d'installer ces bornes électriques.** Avec cette qualification, vous pouvez faire le choix de rejoindre un réseau comme ceux



Lien raccourci [bitly.ws/3fx6u](http://bitly.ws/3fx6u)

d'Izy by EDF, de mobilité verte Engie, de Legrand ou de Beev. Certains de ces réseaux ne s'adressent qu'aux entreprises, comme IOT START ou ABB E-mobility. Pour en savoir plus sur la qualification IRVE, rendez-vous sur [pros.qualifelec.fr/page/irve](http://pros.qualifelec.fr/page/irve)



© PHOTOS DR

**"Je suis  
la référence  
et la  
satisfaction\*  
des  
professionnels."**



Modèle Akimel / Gamme Alu 80

LAWR 2023.

N°1 de la porte d'entrée / Gammes bois, aluminium, acier et mixte bois-alu / Neuf, rénovation et sur-mesure

230 modèles, fabrication française



Service client personnalisé / Service après-vente intégré

Satisfaction globale: 91 %

\*enquête viavoice 11/2022  
auprès de 400 clients distributeurs)



Retrouvez tous  
nos modèles sur  
notre site

**Bel'M**

LES BELLES HISTOIRES D'ENTRÉES

## Les solutions de végétalisation extensive de toiture Richard Brink

Alternative aux systèmes de production d'énergie renouvelable, l'article 101 de la loi Climat et Résilience encourage aussi à l'extension des toitures végétalisées sur les bâtiments neufs ou rénovés ayant une emprise au sol supérieure à 500 m<sup>2</sup>, et qui peuvent être combinée avec du photovoltaïque. Richard Brink propose trois solutions pour végétaliser les toitures depuis le toit de

garage individuel jusqu'à

l'immense toiture d'un parking ou bâtiment.

Constitués des tapis de sedum, de substrats ou de rétention d'eau, de films de séparation et de protection, de tapis de drainage et de films anti-racines, ces systèmes complets sont d'une mise en œuvre simple.



Plus d'info sur [bitly.ws/3fxAh](http://bitly.ws/3fxAh)



## PARK'UP Systems, la solution signée Nextensia

Filiale de construction standardisée du groupe Briand, Nextensia propose à ses clients des parkings à étage clé en main, construits dans des délais records et démontables non moins rapidement.

Ainsi, par exemple du parking construit pour le centre hospitalier de Melun, élevé en 15 jours et offrant 250 places. Baptisés Park'UP, ces parkings Silo, prêts-à-poser et sans fondation pour les R+2, constituent une autre piste pour lutter contre l'artificialisation des sols.



Plus d'info sur [www.parkup-systems.com](http://www.parkup-systems.com)

## Le carport photovoltaïque de Profils Systèmes

Destiné aux particuliers, le nouveau carport photovoltaïque Wallis&Park Energy série 414 produit une énergie verte décentralisée, destinée à être ensuite intégrée au réseau résidentiel. Doté d'une structure en aluminium robuste, ce carport est

couvert d'une toiture intégrant des panneaux photovoltaïques sur une surface pouvant atteindre 36 m<sup>2</sup>, pour une capacité de production d'énergie optimale comprise entre 3 et 9 KWC. Fabriqué sur mesure, cet abri pour voiture est disponible jusqu'à 3 m de hauteur et en différentes versions : autoportant, entre murs, adossé avec fixation murale, avec poteaux déportés, ou encore accouplés pour réaliser des abris de très grandes dimensions (jusqu'à : L 6 000 x P 6 000 x h 3 000 mm avec traverse, fixation murale 2 poteaux double poutre).



Plus d'info sur [www.profils-systemes.com](http://www.profils-systemes.com)



## L'E-Massif d'Alkern, un socle prêt à poser pour les bornes de recharge

Compatible avec l'ensemble des bornes de recharge présentes sur le marché, ce socle prêt à poser facilite la vie des installateurs électriques. Portable par deux personnes, transportable dans un

véhicule léger, compact, rapide à installer, ce pied garantit une excellente stabilité, en affranchissant l'installateur des temps de coiffage et de séchage inhérents aux massifs en béton coulés sur place. Sa dalle standard (400 mm de côté par 100 mm de haut/36 kg) est conçue pour spiter directement les tiges filetées sur le chantier.

Mentionnons encore qu'elle dispose au choix d'une réservation pour une gaine D63 ou d'une réservation pour le passage de deux gaines.



Plus d'info sur [bitly.ws/3fx0x](http://bitly.ws/3fx0x)

## La gamme JOUPLAST® pour parking ou allée perméables



# COMUS

VOUS AVEZ LA SOLUTION RESPECTUEUSE

## IZI R

Primaire et Peinture Finition B  
ÉCO-RESPECTUEUSE

POUR DES CHANTIERS  
DANS L'R DU TEMPS

Formulée à base  
de matières recyclées



Grande opacité :  
99% en 2 couches



Lessivable



Mise à  
la teinte  
disponible



Apte aux  
chantiers HQE



Chaque année entre 80 000 et 90 000 accidents du travail sont déclarés dans le secteur du BTP.



© LAYER

# Travail en hauteur des échafaudages plus sécurisés

Très loin de concerter exclusivement les charpentiers et les couvreurs, les chutes de hauteurs comptent parmi les principales causes de ces accidents, la première cause d'accidents mortels. De quoi mobiliser les acteurs du secteur et stimuler les innovations dans le domaine des équipements de sécurité. Focus sur quelques innovations récentes, qui ne se substitueront néanmoins jamais au respect des réglementations et à la formation des équipes.

PAR PAULINE CHAMBORD

### LE SAVIEZ-VOUS ?

Selon l'article R. 4323-63 du Code du travail, il est interdit « d'utiliser les échelles, escabeaux et marchepieds comme poste de travail ». Néanmoins, il est possible d'y recourir exceptionnellement si le risque évalué auparavant est jugé faible, que les travaux sont de courte durée et sans caractère répétitif, ou qu'il est impossible de recourir à un équipement de protection collective. Le seul respect de cette réglementation suffirait à réduire de manière conséquente le nombre d'accidents.

### FORMATION

L'Organisation Professionnel de Prévention du Bâtiment et des Travaux Publics (OPPBTP) organise des stages d'une journée sur les risques de chute de hauteur, destinés aux opérateurs et aux chefs d'équipe. Trois sessions sont proposées en 2024, l'une en mars, une autre en juin, une dernière en juillet, chacune d'un montant de 290 € HT.



Plus d'infos sur  
[bitly.ws/3fyBK](http://bitly.ws/3fyBK)





## Avec la hauteur, Une sécurité sur mesure

À chaque hauteur de travail son matériel adapté. Des plateformes individuelles aux échafaudages fixes, roulants ou télescopiques, en passant par les escaliers d'accès, la gamme est extrêmement étendue. Nous vous

présentons ici quelques équipements qui permettent de travailler à des hauteurs modestes ou à l'inverse très haute. Chaque équipement induit des règles spécifiques, dans son montage comme dans sa manipulation et son utilisation.

### Edma, des échasses articulées pour les plaquistes

Véritable gain de temps pour les travaux en hauteur, ces échasses articulées permettent une démarche fluide et stable. Conçues en aluminium, légères et maniables, elles ne pèsent que 6,7 kg la paire et supportent un poids maximal de 102 kg. Couplées à un talon ajustable en nylon, leurs semelles assurent des déplacements précis. Réglables de 45 à 76 cm, avec leurs sangles de chevilles et leurs protections mollets chevilles, elles sécurisent le travail effectué jusqu'à 3 mètres de hauteur.

Plus d'infos sur  
[bitly.ws/3fyyX](http://bitly.ws/3fyyX)




### Layher, des crochets innovants et des pièces allégées

Composé de montants, de lisses et de garde-corps d'extrémité légers, le système Uni-Safe de Layher se démarque surtout par ses clips rouges qui relient les éléments entre eux. Ces crochets de sécurisation en plastique durs et très résistants, sont actionnables par une simple pression de la main. Une seule personne peut monter et démonter le système, sans recourir à aucun autre outil que ces mains. Mieux, il n'y a pas de sens imposé dans la mise en place ! Tout cela avec les avantages et la modularité du système Universel de Layher, les deux systèmes étant compatibles, rendant possible la conception d'échafaudages complexes, avec franchissement, déport avant ou arrière, porte-à-faux, protection couvreur, escalier, parapluie... En prime, plus compact qu'un matériel classique, le dispositif Uni-Safe divise par deux le volume logistique.

### Duarib, Gazelle RS, une plateforme ultra-mobile

Offrant trois hauteurs de travail (2,60/2,70/2,80 m), cette plateforme individuelle équipée de 4 roulettes pivotantes sur 360° facilite les déplacements sur la zone de travail. Fixées sur les piétements qui s'escamotent, ces roulettes deviennent par ailleurs inopérantes dès la montée de l'opérateur ! De quoi faire de cette plateforme le best-seller de la marque Duarib, avec en prime un plancher spacieux, une tablette pratique multifonctions et un portillon d'accès à fermeture automatique pour une sécurité intégrale.



# LAYHER : OFFRE À 360° AU SERVICE DES ARTISANS DU BÂTIMENT

Dans l'univers exigeant de la construction, Layher se distingue par son expertise dans la fabrication d'échafaudages de qualité. Mais l'industriel va bien au-delà, il se positionne en partenaire des artisans du bâtiment et développe une offre de services dédiés pour répondre à leurs besoins spécifiques : formation, sécurité, rentabilité, ...

**P**our un couvreur, un façadier, un peintre, l'échafaudage fait partie des matériels incontournables pour travailler correctement et en sécurité. Sur le marché, plusieurs options s'offrent à lui : recourir à du matériel de milieu ou bas de gamme, ou opter pour la fiabilité : « Souvent les artisans pensent que nos échafaudages ne sont pas faits pour eux, qu'il sont réservés aux majors du bâtiment. Il n'en est rien, nous sommes à même de leur proposer un matériel haut de gamme tout à fait adapté », explique Eric Limasset, président de Layher France.

L'un des points forts du fabricant allemand réside, en effet, dans sa capacité à mettre à disposition rapidement et efficacement du matériel neuf ou en location, le tout à proximité des chantiers à travers la France. Cette capacité logistique est en phase avec les exigences d'efficacité des artisans. Ainsi, l'industriel se démarque par son engagement et sa politique constante d'innovation et de R&D. Du système multidirectionnel breveté dans les années 1970 – « Tous nos échafaudages sont encore compatibles avec lui » – à la gamme Uni-Safe universelle proposée aujourd'hui aux artisans. Solution légère et ergonomique via un montage intuitif, elle est adaptée à chaque besoin, assurant

ainsi la sécurité et la rapidité de pose sur chantier. « En Créant ce nouveau type d'échafaudage, nous obtenons sur la protection collective, un gain de poids de 52 % et un gain de volume de 107 %. Ce qui facilite le montage et le transport puisque l'échafaudage prend beaucoup moins de place dans les fourgons. La réduction des coûts de transport peut aller jusqu'à 45 % », complète Eric Limasset. Levier sur lequel agit également le fabricant, l'élévation du niveau de compétences par la formation. « La sécurité (travail en hauteur) et la rentabilité des chantiers sont étroitement liées à la compétence des utilisateurs. Ce qui explique notre offre de formation certifiée Qualiopi. » Sur le chantier ou chez l'industriel, elle permet d'acquérir les savoir-faire nécessaires au montage et l'utilisation en sécurité de l'échafaudage, et à l'optimisation de chantiers. « Nous formons ainsi 600 personnes par an », indique Eric Limasset.

Autre service proposé, une gamme de logiciels d'aide à la conception, dont le Windec3D aujourd'hui dans sa version 6.0. « C'est un outil puissant pour les artisans et les sociétés. Nous ne nous contentons pas de fournir des échafaudages. » Il permet, en effet, aux artisans de planifier, calculer et de gérer les échafaudages en autonomie. Et ce, de façon très intuitive, « comme un



Eric Limasset,  
PRÉSIDENT DE  
LAYHER

jeu vidéo ». « Il remplace efficacement la nécessité d'un bureau d'études et d'un logisticien, c'est une solution tout-en-un. »

Dernière offre, et non des moindres : un soutien financier via des partenaires triés sur le volet : « Pour nous, c'est une façon de soutenir les artisans dans leurs projets. Notre approche à 360° facilite l'acquisition du matériel nécessaire au développement de leur activité. » Ainsi l'artisan, plutôt que de payer cash, peut bénéficier d'une proposition financière sur le long terme. « Ce qui lui permet de protéger sa trésorerie et de conserver une ligne de crédit auprès de sa banque »...



## SGB Hünnebeck, une tour d'accès de chantier en colimaçon

Hünnebeck propose la première tour d'accès de chantier en colimaçon conçue à l'intérieur d'une tour d'étalement dernière génération à sécurité intégrée. Sa forme hélicoïdale lui offre flexibilité et accessibilité avec des sorties possibles tous les 50 cm, le tout dans une tour d'étalement dernière génération qui combine sécurité, ergonomie et robustesse. Réalisable avec ou sans grue, son montage est possible sans harnais et sans formation spécifique et se fait sans visserie ni goupille, avec des pièces qui ne font jamais plus de 15 kg. Sa hauteur d'accès maximum est de 24 m.

Plus d'infos sur  
[bitly.ws/3fyMg](http://bitly.ws/3fyMg)



DR

Plus d'infos sur  
[www.tubesca-comabi.com](http://www.tubesca-comabi.com)



## Tubesca-comabi, un échafaudage roulant bloqué en un seul geste

En aluminium, le TOTEM 2 LINE 180 dispose d'un système de liaison breveté Ergoblock qui assure le blocage fiable de ses roues en un geste. Réglables sur 175 mm et tous les 12,5 mm, ses roues sont par ailleurs d'un gros diamètre (200 mm) qui leur permet de rouler sur des sols encombrés. Ses plinthes de 150 mm en aluminium amovibles sont par ailleurs rapides et faciles à montées, sans vis ni outils. La liaison échelon/montant est sertie. Cette technologie est extrêmement résistante. Adapté aux usages intensifs, cet échafaudage garantit un travail jusqu'à 9,85 m. Il est décliné en deux modèles BOX, avec un plancher monobloc, et LINE, avec un plancher constitué de plaintes amovibles.

## et des systèmes individuels d'arrêt de chutes

Quand, pour des raisons notamment d'accès, le chantier ne permet pas une mise en place de protections collectives suffisantes, le recours à des équipements de protection individuelle s'impose. Ces équipements prennent la forme de système d'arrêt de chute avec un point d'ancrage fiable, un harnais antichute et entre les deux un élément de liaison. Dispositif de préhension du corps, le harnais doit être suffisamment confortable pour ne pas entraver le travail. Grâce à son dossier matelassé, ses cuissardes renforcées et sangle sous-fessière, le harnais antichute EXPERT de Tubesca-Comabi présente l'intérêt d'être certifié ATEX. Sa conception prévue pour éviter la création d'électricité statique permet à son utilisateur de travailler dans des atmosphères explosives, en présence de gaz ou de vapeurs inflammables. La multiplicité des situations appelle en matière de prévention et de sécurité à des réponses spécifiques.

© PHOTOS DR

# FISSURES ? AFFAISSEMENTS ?



## STABILISEZ DURABLEMENT VOTRE MAISON

Après l'apparition de ces désordres, ne laissez surtout pas votre habitation perdre de la valeur ! Pérennisez-la grâce aux injections de résine URETEK®, l'inventeur de cette technique depuis 30 ans.

 ALTERNATIVE  
AUX MICROPIEUX

 STABILISATION  
IMMÉDIATE

 SOLUTION RESPECTUEUSE  
DE L'ENVIRONNEMENT

 INTERVENTION RAPIDE  
ET ÉCONOMIQUE

 AUCUN DÉMÉNAGEMENT,  
CHANTIER PROPRE

 GARANTIE ET RESPONSABITÉ  
DÉCENNALE

DEMANDEZ UN DEVIS  
GRATUIT ET PERSONNALISÉ  
À NOS INGÉNIEURS  
RÉGIONAUX



URETEK® INTERVIENT POUR LA MAJORITÉ DES COMPAGNIES D'ASSURANCE  
DANS LE CADRE DES ARRÉTÉS DE CATASTROPHES NATURELLES



[www.uretek.fr](http://www.uretek.fr)

0 800 312 312 Service & appel gratuits



## Shopping • Outilage à main



### Scie sur batterie pour isolants

Munie d'une double lame à mouvement opposé, la scie électrique sur batterie pour isolants biosourcés et minéraux, Woolcut, est dédiée aux façadiers. Elle dispose de **deux types de double lame pour les isolants souples ou compressés**, d'un guide de coupe sur roulettes et d'un guide réglable pour les découpes en angle de 90° à 45°. Elle est équipée d'un moteur sans charbon. Son design est ergonomique offrant une prise en main confortable et sécurisée. La scie est livrée avec deux batteries 18 V-4 Ah, un chargeur de batterie 21 V-2,3 Ah, deux doubles lames 240 mm, deux guides de coupe, un capot d'aspiration et une mallette de transport. Prix: 920 € HT. [www.edma.fr](http://www.edma.fr). **EDMA**.

### Scie à bois plongeante

Cette nouvelle scie plongeante dédiée au bois, la Brushless PRO18V BKS18PBL, est dotée d'un carter et d'une base en magnésium à l'épreuve des projections. **Son double marquage, adaptable avec ou sans rail, assure une grande**

**précision.** Elle est livrée avec un rail de 150 cm pour des coupes précises. Les poignées garantissent une prise en main confortable. Grâce à sa prise aspirateur intégrée, elle maintient la zone de travail propre. Son système de blocage de l'arbre facilite le changement de disque, et sa semelle inclinable jusqu'à 47° assure une grande précision dans les coupes. Livrée avec deux clés Allen qui trouvent place dans un espace de rangement intégré.

Poids sans batterie: 4 kg. Prix: 559,99 €. [www.aeg-powertools.fr](http://www.aeg-powertools.fr)

**AEG**

### Perforateur maniable

Le perforateur sans-fil GBH 18V-22 Professional, un outil léger et maniable de seulement 2 kg, réduit la fatigue musculaire et améliore le confort d'utilisation. Sa polyvalence permet de nombreuses applications. Associé au dispositif d'extraction des poussières intégré GDE 18V-12 Professional. **il offre un environnement de travail plus sain et facilite les travaux en hauteur.** Muni d'un éclairage LED, d'une fonction Vibration Control, il dispose d'une grande autonomie. Prix: 249 € ou 529 € HT (avec l'extracteur). [www.bosch-professional.fr](http://www.bosch-professional.fr). **BOSCH**.



### Cloueur puissant et précis

Le Fixetto 18/50 N est un cloueur sans fil idéal pour la fixation de structures en bois. Utilisant la technologie PressAir, **il assure une belle puissance pneumatique sans compresseur.** Sa cadence peut aller jusqu'à 60 coups par minute. Le régulateur offre deux modes de clouage: coup par coup ou séquentiel. Équipé d'un régulateur de clouage, il permet un réglage précis de la profondeur d'enfoncement des clous, avec un magasin pouvant contenir jusqu'à 100 clous de 15 à 50 mm. La prise en main est sûre et confortable. Poids: 2,82 kg, prix: 189 € TTC. [www.einhell.fr](http://www.einhell.fr). **EINHELL**.

### Affleureuse sans effort

Cette affleureuse, la GLF 55-6, propose aux professionnels du bois **un outil ergonomique, ultra-compact et bien équilibré.** Dotée d'un moteur de 550 W à vitesse de rotation de 33000 tr/min, elle assure des travaux de fraisage rapide et net. Son adaptateur d'aspiration garantit un environnement de travail propre. Compatible avec des fraises de 6 mm, elle permet de réaliser des chanfreins, moulures, rainures. Prix: 125 € HT. [www.bosch-professional.fr](http://www.bosch-professional.fr). **BOSCH**.



### Découpeuse béton

La découpuseuse béton 350 mm MXF COS350 G2 offre performances et sécurité. Avec une vitesse de 5 370 tr/min et une capacité de coupe de 125 mm, elle assure une productivité élevée. **Sa faible vibration et son poids bien réparti la rendent très maniable.** Elle dispose d'une réception universelle pour les disques d'âlésage de différents diamètres et d'une arrivée d'eau intégrée et automatique. Elle est dotée du système RapidStop et anti-kickback. Poids: 8,46 kg, prix: 3 999 € HT avec 2 batteries, 1 chargeur et 1 disque. 1999 € HT, sans batterie ni chargeur. **MILWAUKEE**.

# AEG

PRO 18V BRUSHLESS

## NOUVELLE PERCEUSE AVEC SYSTÈME DE PROTECTION ANTI-REBOND

MODÈLE: **BSB18BL2-602K**



**PUISSE**

**141 Nm**

**MOTEUR  
BRUSHLESS**

**DURÉE DE VIE  
x 10\***

**AEG**  
LA TECHNOLOGIE  
QUI VOUS PROTÈGE

OUTILS PROFESSIONNELS DEPUIS 1898.

[AEG-POWERTOOLS.FR](http://AEG-POWERTOOLS.FR)

\* Par rapport à l'ancienne génération de machines

AEG est une marque déposée de AB Electrolux et utilisée sous licence (publi).

## Shopping • équipements



### Ruban étanche certifié

Le ruban Kolmat Fibre Seal est un essentiel pour les professionnels. Il assure l'étanchéité des raccords avec grande flexibilité. Réajustable jusqu'à 180°, il permet des corrections précises. Il convient aux installations de gaz et vient d'être Certifié NF Rac-Gaz.

#### Idéal pour la plomberie, le chauffage

**et les applications industrielles**, il garantit une étanchéité instantanée sur divers matériaux. Flexible et résistant, il conserve ses performances dans le temps. Compatible avec le cuivre, le laiton, l'acier, le PVC et plus encore, il assure une étanchéité parfaite et durable, sans compromis sur la fiabilité. Rouleau 12 mm x 15 m 7,06 € HT. **GRIFFON**.



### Plaque rainurée pour plancher chauffant

Le système de chauffage par le sol Therm25™ est conçu comme une chape sèche standard fraisée pour l'insertion des tuyaux de chauffage par le sol.

Avec une faible hauteur d'installation de seulement 35 mm, il convient à la rénovation et au neuf. **Deux modèles de plaques rainurées facilitent l'insertion du réseau hydraulique**, offrant une solution 100 % sèche. Circulable en 24 heures, l'installation des revêtements est rapide. [www.fermacell.fr](http://www.fermacell.fr) **FERMACELL**®

### Mortiers-colles bas carbone

La nouvelle gamme des mortiers-colles Cermix s'affiche écoresponsable.

Elle utilise des matériaux à faible taux de CO<sub>2</sub>, un conditionnement respectueux de l'environnement et une énergie verte pour la production. Cermix s'engage également dans la reforestation pour compenser les émissions de CO<sub>2</sub>. **Cette approche réduit significativement**

**l'empreinte carbone de 10 à 24 %** selon les produits. Cette gamme complète couvre tous les besoins sur chantier, de la pose de carrelage à la réparation des façades béton. [www.cermix.com](http://www.cermix.com) **CERMIX**.

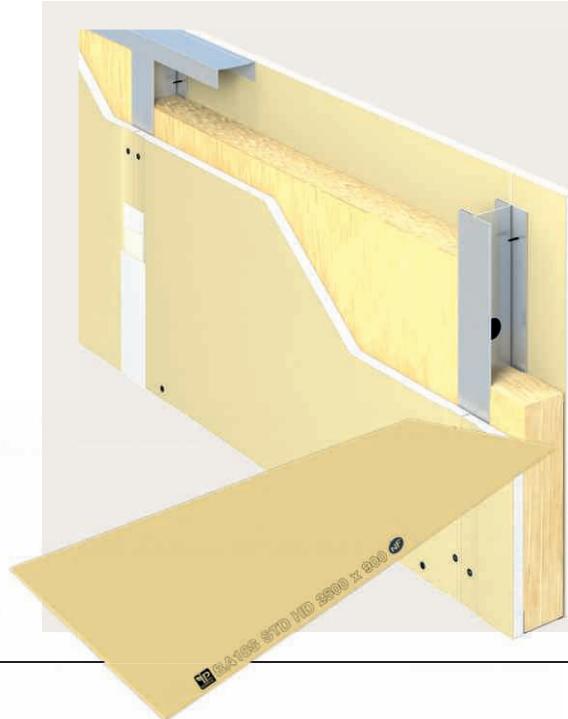


### Enduit allégé pour bandes à joint

**L'enduit nouvelle formule** Bagar Airliss J Light, **co-développé avec les applicateurs**, a été allégé en pâte. Prêt à l'emploi et en phase aqueuse, il est destiné au traitement des bandes à joint et au lissage des fonds. Plus aéré, plus souple, polyvalent, l'enduit est adapté à tous les outils mécanisés d'application, mais il peut aussi s'appliquer manuellement grâce à une bonne tenue à la lame et un bon garnissant. Son adhérence est excellente et son ponçage facile. Il s'applique en recouvrement sur de nombreux supports.

Seau de 18 kg.  
Prix: 38 €.  
[www.beissier.fr](http://www.beissier.fr).

**BAGAR DE BEISSIER.**



### Cloison acoustique aux performances accrues face au feu

La nouvelle cloison ID<sup>4</sup> 98-62 S, offre un pouvoir acoustique de 50 dB et une résistance au feu EI90. Cette cloison composée du montant ID<sup>4</sup> de 62 mm et d'une plaque de plâtre acoustique BA18 S avec laine de verre, **affiche un gain de temps de pose jusqu'à 50 %**. Son montant ID<sup>4</sup> éclissé, en acier galvanisé, offre une rigidité accrue, réduisant ainsi le besoin de coupes et de chutes, ce qui en fait un produit écoresponsable. Il dispose de percements autorisant le passage de gaines électriques. [www.psigruppe.com](http://www.psigruppe.com) **SPP PAI**.

## Revêtement étanche

Le nouveau SMP-300 est un revêtement souple **pour l'étanchéité de tous types de matériaux**, béton, métal, pierre, bois, bitume, zinc, PVC, EPDM, avec une élasticité permanente de plus de 250 %. Étanche à l'eau et à l'air, il s'applique sur surfaces humides. Sans primaire, il est résistant aux intempéries et aux UV, simple à appliquer et sans solvants. Certifié conforme aux normes européennes. Gris ou blanc, cartouche 290 ml, éco-poche 600 ml et pots 1 kg, 7 kg et 14 kg. À partir de 11,40 € HC. **GRIFFON**.



## Bardage fibre-ciment

StoVentec FibreCement est un **nouveau bardage ventilé en fibres-ciment**, finition minérale aspect naturel. Il offre d'excellentes propriétés en termes de durabilité. Il se présente avec une surface poncée, révélant la texture brute du matériau, et une finition colorée lisse, avec une large gamme de teintes et de brillances. 11 teintes et 7 textures sont disponibles. Les systèmes de fixation peuvent avoir la couleur du panneau. [www.sto.fr](http://www.sto.fr). **STO**.



## Résine de scellement

La résine FIS RC II est une nouvelle résine hybride à base de vinylester qui répond à différentes applications: construction ou rénovation de murs de soutènements, de poteaux, de poutres, de dalles, d'escaliers... Elle est **idéale pour fixer les fers à béton** de 8 à 32 mm. Avec une durée de vie de 100 ans et une plage de températures d'installation de -10 °C à +40 °C, elle offre sécurité et fiabilité. Homologuée pour le scellement d'armatures rapportées, elle résiste au feu R 180. Compatible avec différents forets et pistolets. Cartouche de 360 ml ou de 825 ml. **FISCHER**



## Mortier de couverture

Nouveau mortier hydrofugé destiné aux travaux de couverture, le 153 Lankocouv sert au scellement des tuiles en terre cuite et béton, solins, rives, etc. Polyvalent, **il simplifie** **le chantier en réduisant le nombre de mortiers** nécessaires et convient aussi pour la maçonnerie et les joints de pierres. Il assure une finition de qualité avec un délai d'utilisation de 4 h. Gris clair, blanc cassé. Sac de 25 kg. [www.parexlanko.com](http://www.parexlanko.com). **PAREXLANKO**



## Barrière anti-remontée d'humidité

La barrière anti-remontée d'humidité Hytec E736 Turbo bloque efficacement les risques de remontées d'humidité ou l'humidité résiduelle anormale des supports à base de ciment. **Elle assure un écran parfait après seulement 4 h de séchage**, contrairement aux barrières traditionnelles, et permet la réalisation rapide de travaux en une journée, que ce soit en neuf ou en rénovation. Alliant facilité d'utilisation et rapidité d'application, la barrière s'applique en une seule passe de 600 g/m<sup>2</sup>. Avec son ATEX délivré par le CSTB et ses très faibles émissions de COV (A+ et ECl+), ce produit garantit performances et efficacité optimales en un temps record. **BOSTIK**.



## Kit de fixation de robinetterie

Le système Robifix® pour la fixation murale de robinetterie est désormais étendu aux tubes multicouches avec les kits Robifix® MC. Ces kits comprennent une platine métallique, des coudes avec bagues à sertir, des vis, des chevilles à expansion et **un gabarit pour une installation rapide sur cloison** (plâtre BA 13 ou alvéolaire). Ils conviennent à tous types de robinetterie sanitaire (douche, baignoire, évier, lavabo). [www.wattswater.fr](http://www.wattswater.fr). **WATTS**

**JEAN-CHRISTOPHE REPON**  
Président de la Capeb

# «La réforme de MaPrimeRénov' écarte définitivement les TPE du chantier de la rénovation énergétique»

Président de la Capeb (Confédération de l'Artisanat et des Petites entreprises du Bâtiment), Jean-Christophe Repon, électricien et ancien rugbyman professionnel, est vent debout contre la politique gouvernementale sur la rénovation énergétique, qui selon lui ignore les petites entreprises. Il nous explique sa position.

PROPOS RECUEILLIS PAR VALENTINE AUTRUFFE

## Pour commencer, rappelez-nous ce qu'est la Capeb et quelles sont ses missions ?

La Capeb est un syndicat qui représente exclusivement, et c'est ce qui fait notre force, un segment du bâtiment qui est l'entreprise de petite taille, c'est-à-dire quasiment uniquement des entreprises de moins de dix salariés. Nous sommes actuellement le premier syndicat patronal de France en nombre d'adhérents ; ils sont 62 000. On représente le tissu majoritaire de la construction, secteur constitué à 97 % de TPE. C'est une vision que l'on n'a pas souvent. On essaie, auprès des gouvernements, des parlementaires, des assemblées départementales et régionales, d'apporter notre point de vue : dire que c'est une plus-value, pour la France, d'avoir une multitude d'entreprises qui maillent le territoire, qui fait de l'activité, fait de la formation... On essaie de regrouper les artisans, qui ont parfois une vision individuelle et très autonome au sein de

leur entreprise. On sait que quand on arrive sur la décision politique, la masse peut emporter la réflexion. Or actuellement, les grandes structures ont plutôt une écoute favorable des gouvernements, alors que la TPE a besoin de convaincre, convaincre et convaincre encore.

## Justement, comment la Capeb peut-elle peser face aux autres syndicats, comme la FFB ou le Medef, plus visibles pour le public et pour les décideurs ?

On a un déficit d'image. Personnellement, quand j'entends à la radio le président du Medef – qui est proche du bâtiment par ailleurs, puisqu'il distribue du matériel électrique et plomberie aux artisans, donc il sait très bien où est la force vive – parler de la problématique du boulanger, ça me trouble. Alors que son intérêt à lui, majoritairement, il est plutôt sur la banque, sur l'assurance et sur le CAC40. Je ne fais pas de procès d'intention à M. Martin ! Mais je pense que l'intérêt d'un boulanger

dans la Creuse n'est pas tout à fait le même que celui de l'assurance majoritaire en France ou la banque. Nous, on parle, dans la famille politique de la Capeb qui est l'U2P (Union des entreprises de proximité, ndlr), de l'économie de proximité, que ce soit les métiers de bouche, de services, les fonctions libérales... On ne parle que de la TPE. Je n'oppose pas les deux, je dis juste qu'il faut une écoute particulière. Ce qu'on essaie de faire depuis plus de quatre ans, c'est de revendiquer, mais aussi de faire des propositions. Maintenant, si au bout d'un certain temps, on nous répond toujours : «*C'est super, on a bien entendu, mais ce n'est pas possible*», ne vous étonnez pas que demain, l'entrepreneuriat que je représente, qui est constitué de la classe moyenne, soit dans un mécontentement, une révolte ou un désintéressement de ce qui est fait. On a des choses à proposer, qui sont une plus-value pour nos entreprises, mais aussi pour l'intérêt général. Ce qui nous importe, c'est de vivre de nos métiers, sereinement.

## Le secteur du bâtiment est en difficulté, notamment en raison du coup d'arrêt sur la construction. Quelles sont les perspectives pour 2024, et comment font face les TPE ?

On avait eu un début d'année 2023 de qualité, sur la queue de comète



de l'après-Covid où tout le monde a repensé et amélioré son habitat. Mais l'activité n'a fait que baisser, on a fini l'année 2023 à -0,6 % d'activité globale. Le segment du neuf impacte beaucoup moins les entreprises artisanales: c'est 4,5 % d'activité en moins. Mais c'est ça qui nous fait passer en négatif au global. L'entretien rénovation et la performance énergétique sont nos deux moteurs. Sur l'entretien rénovation, on est quasiment "flat": un beau volume d'activité mais insuffisant pour nous faire passer dans le positif. Et sur la rénovation énergétique, qui devrait à 10 % d'activité au vu des objectifs fixés et de l'argent mis sur la table, on est à 1,5 %. Ce qui devrait être une locomotive ne nous tire pas. On sait que ces tendances ne vont pas être inversées sur l'année; notre hypothèse pour 2024 est de -2 % d'activité. Ce sera tendu et dangereux pour nos entreprises. Nous sommes très vigilants, et c'est pour ça qu'on ne comprend pas la volonté du gouvernement d'arbitrer la rénovation énergétique sur des dogmes qui tuent l'activité des TPE.

**Vous parlez de la réforme de MaPrimeRénov', entrée en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2024?**  
Cette réforme profite à des grands groupes, des entreprises générales, de gros faiseurs, qui savent s'organiser sur l'ingénierie administrative,

### « On est exaspérés de voir que toutes les propositions qu'on a faites en 2023 n'ont pas été entendues. »

l'ingénierie de travaux. Et elle écartera définitivement la TPE d'un chantier qui est quand même de 6 milliards d'euros!

On est exaspérés de voir que toutes les propositions qu'on a faites en 2023 n'ont pas été entendues. On essaie de dire au gouvernement: « Les gars, si vous voulez vraiment réussir la trajectoire de performance énergétique et décaisser les 6 milliards d'euros que vous avez mis sur la table, il n'y a pas pire! » Pour l'instant, il fait la sourde oreille.

On avait interpellé Mme Borne avant le remaniement, fera de même rapidement avec le Premier ministre. Le segment de la rénovation énergétique est le seul qui, dans les années à venir, peut attirer l'ensemble de la filière vers l'activité et le plein-emploi.

**Jusqu'ici, MaPrimeRénov' fonctionnait plutôt bien, malgré des freins administratifs assez lourds; mais depuis le 1<sup>er</sup> janvier, elle va privilégier des programmes de rénovation globale, plus difficiles d'accès tant pour les ménages que pour les TPE...**

Intellectuellement, le gouvernement a raison: la rénovation d'ampleur est

plus intéressante économiquement et pour l'environnement. Sauf que le marché n'est pas positionné dans ce sens-là. Arriver à mettre 80 000 € dans une rénovation, laisser l'habitat vide le temps des travaux, sans parler, pour les foyers modestes, du reste-à-chARGE... On va avoir un coup d'arrêt sur l'ensemble de la filière, c'est évident. On leur dit, les rapports du Sénat le disent, tout le monde le dit. Et on nous répond: « Non, on a bien réfléchi, on va d'abord privilégier l'énergie, qui doit être décarbonée. » Ça veut dire que si l'année dernière vous avez été aidé pour installer une chaudière gaz dernière génération, très performante... Si vous voulez faire une rénovation d'ampleur et bénéficier de MaPrimeRénov', il vous faut déposer cette énergie puisqu'elle est carbonée, et mettre un poêle à bois pour pouvoir engager derrière des travaux d'isolation, par exemple.

### Que proposait la Capeb sur les dispositifs d'aides à la rénovation énergétique?

On a des idées fortes et de bon sens que l'on porte depuis plusieurs années. Nous ne sommes pas pour le monogeste, mais on sait que majoritairement en France, c'est ce qu'il se passe. Tout simplement parce qu'on rentre dans l'amélioration de la performance par une panne de chaudière, ou autre. C'est pourquoi il ne faut pas opposer le monogeste à la rénovation globale. En revanche, le jour de son monogeste, accompagnons le particulier. Il faut pouvoir lui dire que c'est en cumulant deux ou trois gestes qu'il pourra améliorer son habitat en termes de classe énergétique. Et qu'on va l'aider pour que ces chantiers soient faits dans l'ordre, et bien faits, et ensuite on lui donne une prime pour la rénovation globale. Là, vous pouvez espérer inciter le particulier à baisser sa consommation et sa facture, sans être punitif. Alors qu'avec

... la réforme actuelle, on lui dit : «*Non Monsieur, vous faites tous les gestes maintenant, ou alors rien.*» Ça, c'est notre première revendication : permettre aux gens de rentrer dans une démarche, un parcours de rénovation sur cinq ans, quitte à bonifier les aides au fur et à mesure qu'on se rapproche de l'objectif final. Après, il y a quelque chose d'essentiel. La Première ministre de l'époque, Madame Borne, a annoncé 1,6 milliard de plus sur MaPrimeRénov', ce dont nous sommes très satisfaits ; mais avec de moins en moins d'entreprises qualifiées pour accéder à ce marché. L'État a demandé à ce que les entreprises soient reconnues garantes de l'environnement, c'est le fameux RGE. Nous étions, il y a encore deux ou trois ans, 65 000 entreprises RGE, et aujourd'hui on est autour de 61 000. On dit depuis le début que c'est trop complexe, pour les TPE. Une entreprise de trois salariés n'a pas de prévisionnel commercial qui annonce qu'elle va faire plus de pompes à chaleur, plus de ventilation ou plus de poêle à bois, pour décider en début d'année dans quel domaine elle va se qualifier RGE. Pour couvrir le spectre de la rénovation, il faut entre deux et six activités. À chaque demande de qualification, c'est un dossier qui demande un certain niveau administratif, et c'est payant. Les compétences nécessaires en administratif, tout comme les qualifications RGE, sont les mêmes, que l'on soit Monsieur Bouygues ou la SARL Martin. Et elles qualifient ses 3 000 salariés. On voit bien que c'est disqualifiant pour les TPE !

### Vous avez fait part de ces remarques au gouvernement. Recevez-vous des réponses, ou est-ce que ça reste lettre morte ?

On parle dans le vide... On fait les auditions au Sénat, ils sont d'accord. On rencontre le directeur de cabinet de Christophe Béchu (ministre de la Transition Écologique, N.D.L.R.), le cabinet est d'accord. Et à la sortie, ils sortent MaPrimeRénov' 2024...

Ce sont six milliards d'euros qui passent sous le nez des TPE. C'est inadmissible ! On n'est pas compris, on n'est pas écoutés. Évidemment, ce qu'on propose est plus compliqué que ce que fait celui qui passe à la télé, qui prend des artisans sous-traitants dans toute la France pour faire du business, et roulez jeunesse... Nous les TPE, on demande plus d'attention. On sait qu'on est compliqués à organiser et à travailler ensemble. On a créé une application qui permet d'avoir un plombier, un chauffagiste, une personne qui fait l'isolation, un électricien, un peintre, qui se regroupent sur le chantier RGE pour répondre à une offre globale sur un contrat, mais qui ne les rende pas solidaires – parce que si on a créé son entreprise, c'est qu'on ne veut pas dépendre de l'entrepreneur d'en face. Par contre, on vient en groupe avec une assurance et les qualifications. En trois clics, l'un des artisans organise le chantier, le calende et fait le relais auprès du client. On l'a appelé le "GME 3 clics", c'est un Groupement Momentané d'Entreprises. Il nous faudrait juste un projet de loi qui nous permette de ne pas être solidaires. Et nous, Capeb, on s'engage à faire de la pédagogie auprès des artisans pour leur dire de s'engager. Voilà, ce sont nos trois propositions phares – et on en a bien d'autres – qui pourraient déjà nous donner une activité et nous ouvrir le marché

### EN CHIFFRES

#### La Capeb, c'est :

- **62 000** adhérents
- **12** Capeb régionales et **93** Capeb départementales.
- **2 500** élus au sein des Conseils d'administration départementaux et régionaux, tous chefs d'entreprise.

### L'artisanat du bâtiment en chiffres

- **97%** des entreprises du bâtiment ont moins de 20 salariés.
- Elles génèrent **46%** du chiffre d'affaires du secteur du bâtiment.
- Elles forment **60 000** apprentis chaque année.

**« Les artisans veulent rénover la France et être performants : permettez-leur de le faire ! »**

de la performance énergétique. Les artisans veulent rénover la France et être performants : permettez-leur de le faire !

**Lors de sa conférence de presse en janvier, le Président de la République a fait une promesse de simplification, et son Premier ministre indique vouloir lutter contre la bureaucratie. Est-ce que vous y croyez ?**

On y croit toujours ! Il faut bien comprendre que la simplification, pour l'entreprise en général, est une vraie plus-value. Mais pour une TPE, c'est quasiment une question de vie ou de mort. Parce que quand vous êtes tout seul, ou trois salariés, ce qui est la majorité de nos TPE, et que vous devez passer 70 % dans le bureau à faire le dossier de RGE, de C2E, de mise en chantier... Pour nous, la simplification ça a un vrai sens. Après, on sera très vigilants sur le fait que simplification, ça ne veut pas dire déréglementation.

**Parlons emploi et apprentissage dans l'artisanat et les TPE. On entend souvent que les recrutements sont difficiles, mais en même temps les carnets de commandes sont en baisse. Qu'en est-il en ce début 2024 ?**

On a des tensions récurrentes sur l'embauche, de par l'attractivité de nos métiers. La TPE ne paraît pas attractive, ne paraît pas cadrer avec les intérêts et envies de la jeune génération. On a fait un travail sur la génération Z avec le CCCA-BTP. Quand vous regardez les envies de cette génération et l'artisanat, ça « matche » : avoir un métier qui a du sens, ne pas avoir une hiérarchie jusqu'à N+4, être dans la réalité du quotidien, servir à quelque chose pour la société, travailler où je veux quand je veux... ■

# ALIMENTEZ VOS COMMERCIAUX EN LEADS B2B QUALIFIES

CONNECT LEUR DONNE LES CLÉS POUR RÉUSSIR

- ◆ Vous génère jusqu'à **5000 leads** par mois selon votre thématique
- ◆ Vous **accompagne et optimise** vos campagnes
- ◆ Vous propose une solution **sur mesure** adaptée à votre ciblage

## MÉCANIQUES



EMAILING



TELEMARKETING



RÉSEAU DISPLAY



TRADING DESK

CONTACT ALEXANDRA BOCQUET ◆ [abocquet@comnect.fr](mailto:abocquet@comnect.fr) ◆ + 33 6 81 41 58 43

ILS NOUS FONT CONFIANCE



Les charpentiers de Façons Bois, jeune entreprise ligérienne, prouvent que les savoirs ancestraux se révèlent souvent plus efficaces que les nouvelles technologies. Exemple avec l'assemblage de chêne réalisé façon traditionnelle, pour rénover une maison particulière.

# Quand les savoirs anciens éclipsent la technologie

## REPÈRES

Raison sociale : Façons Bois

Siège social : Luriecq (Loire)

Création : 2020

Dirigeant : Rémi Bonnefoy, 35 ans

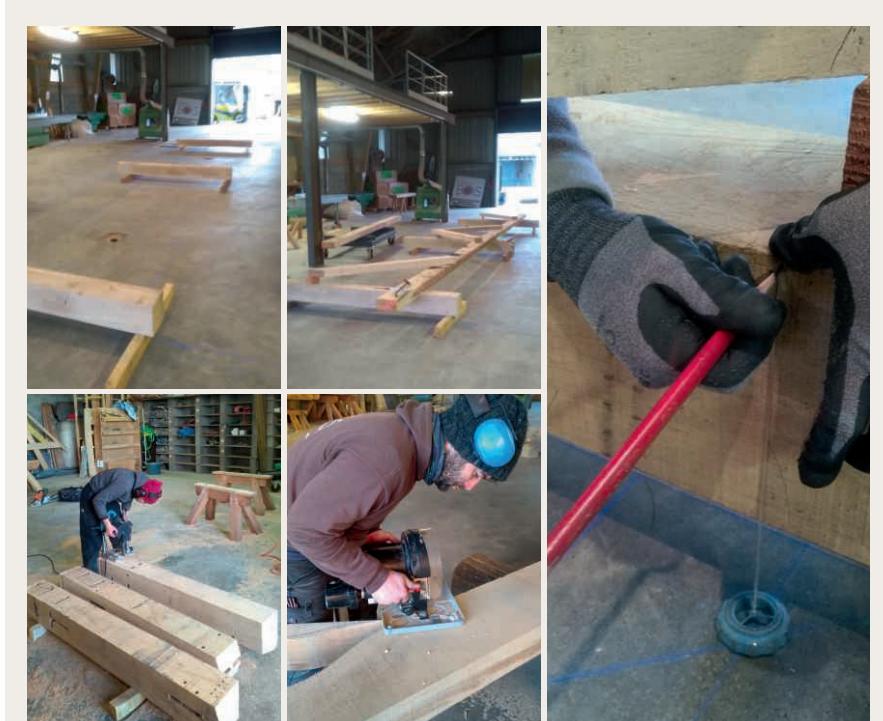
Effectif : 4 personnes

CA 2022 : 280 k€



## DE L'ARTISANAT POUR UN ARTISAN

Un projet plutôt simple sur le papier: le client souhaite rénover une maison, et la doter d'une belle charpente apparente, d'une centaine de mètres carrés. Sensible à l'artisanat et aux matériaux de qualité, il valide le projet proposé par Rémi Bonnefoy: du chêne venu du Puy-de-Dôme, un bois plus lourd et difficile à travailler que le sapin. « *Notre technique du trait de charpenterie, un savoir-faire ancien et reconnu par l'Unesco, nous permet de nous adapter à un bois qui n'est pas parfaitement calibré, et à des murs en pierre qui ne sont pas carrés et linéaires, explique le gérant. À l'inverse, le dessin numérique supporte mal ce type d'aspérité, et ça peut entraîner des modifications sur le chantier, donc des surcoûts et un rallongement des délais.* »



## UN DESSIN AU SOL, À L'ÉCHELLE

Le relevé des cotes se doit d'être ultra précis. Ensuite, « *je prends ma planche à dessin, mon crayon, et je dessine. Le fait de dessiner à la main permet d'anticiper et de gérer en amont toutes les problématiques. Et on a une vision globale, c'est un dessin en 3D, aplati.* » Envoyé à l'atelier, le dessin est tracé, zone par zone, directement au sol sur une dalle béton. Ensuite, tous les bois

sont placés dessus, à l'aide d'un plomb à piquer. Là aussi, c'est un outil « *vieux comme le monde, malheureusement en train de se perdre.* » Les assemblages sont tracés en ateliers, sur le bois, dans une grande rigueur. Puis, les poutres envoyées en usinage pour les découpes. Façons Bois met un point d'honneur à utiliser le plus possible de « *vieux bois* », c'est-à-dire du bois récupéré et ancien.



## EFFICACITÉ SUR LE CHANTIER

La durée du chantier détermine son coût. Les éléments de la charpente sont marqués à la façon traditionnelle, « *un peu comme des hiéroglyphes* », et disposés dans le camion de manière à être accessibles dans l'ordre d'assemblage. « *On utilise le chevillage à l'ancienne, on exclut au maximum la visserie, sauf sur de petits éléments où c'est indispensable.* » Une journée sert

à la préparation des murs, puis deux jours suffisent à réaliser les 100 m<sup>2</sup> de charpente. Après cela, Rémi Bonnefoy et son équipe passeront à l'isolation, puis à la couverture; toujours en veillant à ne pas dénaturer le bâtiment. Cerise sur le gâteau, le client reçoit, à l'issue du chantier, le fameux dessin de sa belle charpente apparente...

Organisations professionnelles à pied d'œuvre, initiatives innovantes et engagées, mais aussi influenceuses qui démocratisent leur métier au quotidien, la valorisation des talents au féminin ne cesse de s'amplifier. Si les femmes enfilent les cols blancs sans difficulté, elles demeurent sous-représentées en production et comme artisanes. La conjugaison des métiers du bâtiment au féminin n'est pas encore tout à fait une réalité et reste un cheval de bataille de tous les chantiers.

PAR STÉPHANIE LACAZE-HAERTELMEYER



# 71%

des entreprises ne reçoivent peu ou jamais de candidatures féminines sur les fonctions cœur d'activité. Elles sont 37 % à déclarer de même sur les fonctions support.\*



# 60%

ont fait évoluer leurs pratiques de recrutement pour attirer des femmes dans leur structure. Ces dernières emploient à 60 % de 50 à 300 salariés et plus, et sont à 62 % dans les TP contre 38 % dans le bâtiment.\*



\*SOURCE : OBSERVATOIRE DES MÉTIERS DU BTP.  
LA FÉMINISATION DES MÉTIERS DANS LES SECTEURS  
DU BTP EN ILE-DE-FRANCE, JANVIER 2024.



*La féminisation dans le bâtiment, il faut en parler en permanence et ne pas attendre la journée de la femme pour la mettre en lumière* », plaide Jean-Philippe Barrière. Cet ancien patron d'une entreprise de métallerie-serrurerie, vient de créer Serrurier du business et du patrimoine, une entité de conseils pour les TPE et PME qui déploie aussi un programme taillé pour coacher les artisanes et les conjointes d'artisans. Pourtant, il faudra attendre ce fameux 8 mars pour connaître la lente progression des effectifs féminins pour 2023. Selon la FFB (Fédération française du bâtiment), leur proportion était de 12,9 % en 2022 contre 8,6 % en 2000. Elles sont représentées à 46,3 % parmi les employés techniciens, 21 % parmi les cadres... Et à 1,8 % parmi les ouvriers et guère beaucoup plus en tant qu'artisanes. Au sein de la Capeb (Confédération de l'artisanat et des petites entreprises du bâtiment), le constat est sans appel. Si les opportunités professionnelles ne manquent pas, elles restent méconnues et les barrières sociales comme culturelles s'y ajoutent pour freiner cette féminisation. Certes, la crise aiguë qui frappe le secteur fait craindre la suppression de 150 000 emplois d'ici 2025 d'après Olivier Salleron, président de la FFB. La fin des tensions de recrutement pourrait entraver le mouvement en faveur de la féminisation du bâtiment. Reste que les grands enjeux de transition environnementale, technologique, numérique ou encore de vieillissement de la population qu'il faut accompagner pour bien vivre à domicile demeurent. Dans ce contexte, les profils féminins resteront recherchés... Mais toujours difficiles à trouver.

## DES FEMMES POUR UPGRADE SA MARQUE EMPLOYEUR

Plus d'une entreprise sur deux est dirigée ou codirigée par des ...



**La féminisation est au cœur des préoccupations de la plupart des entreprises.»**

Stéphanie Gérifaud, créatrice du podcast Parpaing et sac à main, et de l'entreprise de conseil Digibat

## DES INITIATIVES AU FÉMININ

- **Batimix (batimix.org):** portée par la FFB (fédération française du bâtiment) de Loire-Atlantique, cette association accompagne la mixité dans les entreprises du bâtiment pour recruter et fidéliser les femmes grâce à la promotion des métiers du secteur au féminin, et à l'amélioration des femmes dans l'entreprise.
- **Les SouterReines (lessouterreines.com/):** son credo: femmes et hommes ensemble construisons la mixité dans le BTP! Depuis 2020, cette association pilote des projets qui mêlent acteurs et actrices des entreprises privées, des organismes de formation, des collectivités locales... Elle aide également les entreprises de toutes tailles à féminiser leurs équipes.
- **Parpaing et sac à main (digibat.fr/podcast/):** disponible sur toutes les plateformes, Deezer, Apple podcasts, Spotify, Amazon music, etc., ce podcast immerge dans la vie du bâtiment au féminin. Artisane, cheffe d'entreprise ou salariée, grutière, plombière, apprentie ou P.-D.G. d'une ETI familiale, toutes se livrent, partagent leurs doutes, leurs réussites, leur vision de leur métier ou de ce secteur, sans filtre au micro de Stéphanie Gérifaud.
- **Réseau BâtiFemmes (www.batifemmes.fr/):** le premier réseau des artisanes du second-œuvre de Nouvelle-Aquitaine, créé par Karine Santamaria et Emmanuelle Traulet prépare son déploiement à Toulouse, Lyon et Paris. Cette plateforme d'intermédiation de travaux au féminin fondée sur les valeurs de sororité, d'équité et d'engagement vise le statut d'entreprise à mission. En plus de constituer un réseau visible d'artisanes, génératrice de business, BâtiFemmes est aussi un lieu de partage et de soutien pour ses membres.
- **We are all builders (weareallbuilders.com):** cet organisme de formation forme et fait découvrir le BTP aux personnes éloignées de l'emploi via des formations courtes, accessibles, ainsi qu'un accompagnement social aux bénéficiaires accueillis. Pour intégrer les femmes dans ce parcours, un programme non mixte a été développé. À la fin de celui-ci, si elles souhaitent poursuivre dans les métiers du BTP, elles sont redirigées vers une formation mixte intensive ou des offres d'emploi adaptées. ■



métier ou de ce secteur, sans filtre au micro de Stéphanie Gérifaud.

• **Réseau BâtiFemmes (www.batifemmes.fr/):** le premier réseau des artisanes du second-œuvre de Nouvelle-Aquitaine, créé par Karine Santamaria et Emmanuelle Traulet prépare son déploiement à Toulouse, Lyon et Paris. Cette plateforme d'intermédiation de travaux au féminin fondée sur les valeurs de sororité, d'équité et d'engagement vise le statut d'entreprise à mission. En plus de constituer un réseau visible d'artisanes, génératrice de business, BâtiFemmes est aussi un lieu de partage et de soutien pour ses membres.

• **We are all builders (weareallbuilders.com):** cet organisme de formation forme et fait découvrir le BTP aux personnes éloignées de l'emploi via des formations courtes, accessibles, ainsi qu'un accompagnement social aux bénéficiaires accueillis. Pour intégrer les femmes dans ce parcours, un programme non mixte a été développé. À la fin de celui-ci, si elles souhaitent poursuivre dans les métiers du BTP, elles sont redirigées vers une formation mixte intensive ou des offres d'emploi adaptées. ■



© SHUTTERSTOCK

femmes, toujours selon la FFB. Et les lignes bougent. « *Dans les PME de 20 salariés et plus, des patrons commencent à avoir une démarche volontaire de recrutement au féminin et sans woman washing. Ils ont constaté que les femmes sont un atout dans un environnement d'hommes* », reprend Jean-Philippe Barrière. La preuve: 57 % d'entreprises franciliennes interrogées sur cette féminisation par l'Observatoire des métiers du BTP en janvier 2024 estiment que la mixité a des impacts positifs sur la performance globale de l'entreprise. Elles voient dans l'augmentation du nombre de femmes une amélioration de leur image et au final de leur marque employeur, pour se démarquer. « *La féminisation est au cœur des préoccupations de la plupart des entreprises* », abonde Stéphanie Gérifaud, créatrice du podcast Parpaing et sac à main, et de l'entreprise de conseil Digibat pour accompagner artisans, TPE et PME dans leur marketing digital. « *Tous les exemples montrent que*

*la mixité n'a que des bénéfices. Les femmes font valoir des compétences particulières d'écoute, de dialogue, sont conscientieuses, et souvent très bonnes élèves dans les entreprises. »*

## PRÈCHER LA BONNE PAROLE

Autre bonne nouvelle: la féminisation des métiers se diffuse. Peut-être sous l'impulsion d'une Kelly Cruz, carreleur-influenceuse devenue égérie de la FFB pour aller toucher les plus jeunes publics; les ados conjuguent les métiers du bâtiment au féminin. « *Lorsque nous les présentons lors d'intervention dans des collèges, si parfois les élèves ne maîtrisent pas les mots féminisés, pour eux, une femme peut devenir maçonner* », constate Emmanuelle Traulet, co-créatrice et co-fondatrice du réseau BâtiFemmes, qui s'adresse à des clientes et clients qui veulent faire réaliser leurs travaux par des artisanes du second-œuvre. « *Il est encore difficile d'annoncer que la féminisation du bâtiment devient une réalité poussée,*



**K** J'ai découvert dans un livre pour enfants qu'on y parlait d'électricienne, de plombière... et que sur les chantiers, les femmes étaient illustrées au même titre que les hommes »

Karine Santamaria, co-creatrice et co-fondatrice du réseau BâtiFemmes

mais en tout cas elle entre dans le champ des possibles ». Autre constat positif: alors qu'une socialisation différenciée se joue dès le plus jeune âge charriant des stéréotypes qui excluent les filles de l'univers du football, de la moto, ou du BTP, là aussi les temps changent. « Il y a quelques semaines j'ai ouvert un livre pour enfants sur les métiers. J'ai découvert qu'on y parlait d'électricienne, de plombière, de maçon et que sur les chantiers, les femmes étaient illustrées au même titre que les hommes », se réjouit Karine Santamaria, aussi co-creatrice et cofondatrice du réseau BâtiFemmes. Mais en attendant que cette évolution de mentalité mature ses fruits, les clichés gardent leur peau dure.

## 2 % DE FEMMES À LA PRODUCTION

D'abord, les femmes du BTP mettent encore rarement les mains dans le mortier. 93 % des entreprises franciliennes qui en embauchent au moins une, les emploient à des postes administratifs ou commerciaux, 5 % à des postes de cadres ou des fonctions techniques, et 2 % pour des emplois liés au secteur de la production, selon l'Observatoire des métiers du BTP. Quant à celles qui choisissent la voie de l'apprentissage, elles n'étaient que 5,9 % en formation à un métier du BTP en 2020-2021 au niveau national. La réduction de la pénibilité, devenue un enjeu pour tous, est une réalité qui pourrait plaider en faveur de la féminisation des métiers. Encore faut-il qu'elle se traduise sur les chantiers. « Et c'est d'ailleurs peut-être la raison pour laquelle les artisanes sont plus représentées dans le second-œuvre que dans le gros-œuvre », note Stéphanie Gérifaud. Dans une petite boîte de maçonnerie en rénovation de patrimoine, par exemple, les conditions de levage

## « JE SUIS LA PETITE PROTÉGÉE DU SOL »

Elle avertit: son parcours est atypique. Monitrice d'équitation, une mauvaise chute lui ferme les box. Mais dans son écurie, sans le savoir, elle couvait une passion: « *repeindre les portes, entretenir les toits, monter les clôtures* », confie Sophie Meunier. À 22 ans, le bec dans le foin, elle teste un CAP de peinture. Un accueil efface d'un coup de pinceau ses premières motivations. Un soir, « avec un copain », elle consulte les offres d'emploi et tombe sur une annonce du Technocentre de Tarare (69): le centre de formation de Gerflor. Son ami, en l'occurrence solier-moquettiste, coupe court: « *ce n'est pas un travail de femme. C'est trop physique, quand tu seras enceinte tu ne pourras plus te mettre à genoux...* » Alors, la Lyonnaise se rue à Tarare. Après une formation en alternance avec entreprise fournie, elle entame, « *les plus beaux 18 mois de ma petite carrière avec un super maître d'apprentissage et des formateurs très investis* ». Confiante, elle veut s'inscrire au 47<sup>e</sup> WorldSkills\*. Et bute sur un nouvel obstacle, « *j'avais dépassé l'âge* ». Mais Sophie Meunier à l'esprit de compétition chevillé au mors. « *Le directeur du Technocentre m'avait dit que je pourrais faire le concours des MOF*. » Plus tard. Or, elle ne pratique que la vive allure. Sa formation bouclée en 2018, elle s'inscrit à l'examen Un



### REPÈRES

Raison sociale : **So Sol**

Activité : **solière/moquettiste**

Localisation : **Neuville-sur-Saône (69)**

Création : **en cours de finalisation**

Dirigeant : **Sophie Meunier, 30 ans**

Effectif : **0**

des meilleurs ouvriers de France (MOF) en 2019. « *On m'a dit que je n'y arriverai pas, que je n'avais pas assez d'expérience*. » Encore une fois, Sophie survole le gué. En juin 2023, elle décroche le premier titre MOF en tant que femme et solière. Sa carrière s'emballe, les portes s'ouvrent. « *Je réalise encore mal que j'ai atteint ce niveau. Je suis fière rien que pour mes formateurs qui ont encore les yeux qui pétillent*. » Et le fait d'être femme? « *Ça ne change rien. Grâce à ma formation chez Gerflor je sais tout poser, systèmes de douche y compris. Aujourd'hui, je suis la petite protégée du sol* », avec un bémol. Même avec son titre de MOF en sacoche, elle appréhende les gros chantiers qui charrient ses nombreux lots. « *J'arrive froide, car je me sens regardée comme une entrecôte. Mais une fois qu'ils m'ont vu porter mes sacs de râgrage, et mes bobines de revêtement, tout se passe bien*. » Sa structure So Sol démarre à peine avec pour partenaire la marque d'outillages Romus qui la soutient aussi dans sa belle entreprise. La solière ne compte pas s'arrêter là. « *Je veux transmettre, former une ou un apprenti. On est tous autant capable sur les chantiers. Il y a bien des hommes dans la coiffure? Pourquoi les femmes ne seraient-elles pas de manière aussi évidente dans le bâtiment?* ». Du crin... encore à retordre. ■

\*Ex-Olympiades des métiers. La compétition mondiale va se tenir à Lyon (69) du 10 au 15 septembre 2024. Pour plus d'infos : [worldskills2024.com](http://worldskills2024.com)

ne sont mises en place que lorsque le chantier est long car le plus souvent c'est plus simple et plus rapide de faire sans. » Le BTP macho, salissant, une formation initiale encore trop souvent assimilée à une voie de garage plutôt qu'à un ascenseur social, les femmes s'autocensurent. « *Les idées préconçues sont partagées d'un côté comme de l'autre*, ajoute Stéphanie

Gérifaud. *La faible féminisation ne signifie pas uniquement que les hommes ne sont pas prêts à embaucher. Les femmes ne connaissent pas non plus tous les enjeux de ce secteur.* »

## SOIGNER LE SYNDROME DE L'IMPOSTEUR

Certes, se faire accepter sur les chantiers n'est pas gagné d'emblée, ...



**Il faut déconstruire l'image des métiers du bâtiment.»**

**Emmanuelle Traule**, co-creatrice et co-fondatrice du réseau BâtiFemmes.

... et demande de redoubler d'efforts. « Mais il y a un paradoxe. Si les jeunes femmes débutantes peuvent être mal accueillies, mal écoutées, celles expérimentées sont très appréciées par leurs pairs », soulève Jean-Philippe Barrière. « Il faut déconstruire l'image des métiers du bâtiment », appuie Emmanuelle Traule. « Si l'on compare les métiers du bâtiment avec ceux du soin à domicile des personnes âgées par exemple, ils sont aussi très physiques et pourtant ce sont majoritairement des femmes qui les exercent. » Constat partagé par Jean-Philippe Barrière. « Il faut vraiment faire tomber les préjugés pour que les femmes puissent se plaire dans ces métiers. Lorsque c'est le cas, elles sont d'excellentes professionnelles, minutieuses aussi parce qu'elles veulent mieux faire que les hommes pour dépasser ce fameux syndrome de l'imposteur », qui leur colle à la peau. Ce serait même un trait commun des femmes, « très



© SHUTTERSTOCK

inconscient, mais elles en ont un autre: si elles deviennent rarement artisanes par vocation mais plutôt par reconversion au final, elles sont toutes passionnées », conclut la créatrice de Parpaing et sac à main. ■

## « J'AI FAIT DE MA PASSION UN MÉTIER »

Certains la connaissent comme la dirigeante de Malak, spécialisée dans la réalisation de projets de rénovation de A à Z. D'autres comme l'influenceuse derrière brico\_deco\_and\_cie, distinguée par le prix Les Talentueuses 2023, à l'initiative de Caroline Semin, à la tête du groupe éponyme. Pour d'autres, elle est la présidente des Filles du BTP et aussi pompier volontaire. Lucie Amand multiplie les casques du chantier à la caserne. Celle qui confie « avoir été dès l'âge de trois ans avec mon grand-père sur un escabeau ou avoir commencé à changer des ampoules à 10 ans », exerce d'abord dans le commerce plus de 15 ans. Lors de l'achat d'un appartement, elle se lance en DIY dans sa rénovation intégrale. « Ma mère n'y croyait pas, s'amuse-t-elle. Et j'ai découvert une passion. Quand on me demande comment je fais pour faire mon métier, je réponds qu'il n'est jamais trop tard pour changer. » Elle décroche alors ses CAP en électricité, en plomberie, et empoigne l'artisanat sans transition. « Au départ, c'était compliqué. Je ne me sentais pas légitime. » Mais en partageant ses expériences sur les réseaux sociaux, elle se rassure sur ses compétences. « Je me suis rendu compte que j'étais inspirante.



### REPÈRES

**Raison sociale : Malak**  
**Activité : rénovation globale**  
**Localisation : Campénéac (56)**  
**Création : 2019**  
**Dirigeant : Lucie Amand, 36 ans**  
**Effectif : 0**

Malgré tout, comme d'autres influenceurs, j'imagine que de nous voir pratiquer notre métier créé des vocations et rend le bâtiment moins inaccessible. » Présidente des Filles du BTP depuis 2023, elle le revendique: « je ne suis pas féministe, mais avec moins de 1 % d'artisanes, cette association veut promouvoir les femmes dans le bâtiment. Pour faire valoir nos droits, il faut faire savoir que nous existons, poursuit Lucie Amand. L'idée est de favoriser plus de mixité, et de faire connaître nos métiers aux plus jeunes. » À l'origine de cette association aujourd'hui nationale, il y a d'abord un groupe WhatsApp, éclos pendant le confinement acte I. « Aujourd'hui, nous mettons en place des partenariats avec des marques, proposons des ateliers, des webinaires, du soutien face à des problématiques métiers au quotidien, tant techniques que sociales, précise l'artisanne. Certaines ont la tête dans le guidon. Elles ne savent pas aller chercher une info dont elles ont besoin. Alors, elles baissent les bras. Nous, on la leur apporte. » Aujourd'hui, les Filles du BTP sont 70 entrepreneures, salariées ou apprenties. Et des membres d'honneur les ont rejointes, au masculin. ■



## LES SENSATION'ELLES : LE PLUS GRAND CHANTIER FÉMININ DE FRANCE

Le rallye féminin de la construction va encore faire date. Le 28 juin prochain à Dijon (21), plus de 300 femmes du BTP sont attendues pour relever des défis... de chantier. En binôme, elles vont découvrir un parcours personnalisé sur une application qui les géolocalise pour se rendre à des ateliers dans le cœur de la ville. Une fois arrivées, une fenêtre lance leurs missions de découverte de 15 à 20 minutes, sur les manières de construire au passé, aujourd'hui, et demain, et sur les modes de gestion de l'entreprise. Chaque mission validée donne droit à des points pour définir le classement final. À l'initiative de la FFB, et organisée cette année par sa représentation de Côte d'Or, cette manifestation sera la neuvième édition des Sensation'Elles du BTP. ■

**Pour plus d'infos sur Facebook via le lien raccourci <https://bit.ly/4a5ERvG>**

# ABONNEZ-VOUS !

**Maison&Travaux**  
PRO

**3,99€**  
par mois

AVEC  
ENGAGE-  
MENT  
1 AN,  
SOIT 47,88€  
L'ANNÉE

## VOS INFOS 100 % ARTISAN RIEN QUE DU PRO !

- Réception du magazine 2 fois/an
- Accès à 100 % des contenus du site pro.maison-travaux.fr
- Info Flashes en exclusivité (mail ou SMS) dès la mise en ligne des émissions « Radio Artisans » ou des vidéos « Reportage » et mise en ligne du magazine
- Newsletters quotidiennes M&T Pro
- Tarif préférentiel avec un code M&T Pro pour la réalisation de vos vidéos de chantier avec notre partenaire le 7<sup>ème</sup> Artisan
- Votre vidéo de chantier en ligne sur le site pro.maison-travaux.fr



RENDEZ-VOUS SUR [BOUTIQUE.NETMEDIA.GROUP](http://boutique.netmedia.group)

**OUI**

Je souhaite m'abonner à  
**MAISON&TRAVAUX PRO**  
au prix de 47,88 € pour un an

- @ [https://boutique.netmedia.group](http://boutique.netmedia.group)  
☞ 05 34 56 35 60 (du lundi au vendredi de 10h à 12h et de 14h à 17h)  
☒ À remplir et retourner à ABOMARQUE  
CS 60003 - 31242 L'UNION CEDEX

### Mode de règlement :

Chèque bancaire ou postal à l'ordre d'ÉDITALIS

Carte bancaire n° :

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Date d'expiration : \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Signature :

### Mes coordonnées :

Mme  M. Nom : .....

Prénom : .....

Direction : .....

Fonction : .....

Société : .....

Secteur d'activité (code NAF/APE) : .....

Adresse : .....

Code Postal : \_\_\_\_\_ Ville : .....

Pays : .....

Tél. : .....

E-mail (indispensable pour recevoir vos codes d'accès aux archives)

Je souhaite recevoir une facture acquittée. Si vos coordonnées de facturation sont différentes de celles de livraison ci-dessus, merci de nous le préciser.

QUAND  
VOUS REFERMEZ  
UN   
UNE NOUVELLE VIE  
S'OUVRE À LUI.

EN TRIANT VOS JOURNAUX,  
MAGAZINES, CARNETS, ENVELOPPES,  
PROSPECTUS ET TOUS VOS AUTRES  
PAPIERS, VOUS AGISSEZ POUR UN MONDE  
PLUS DURABLE. DONNONS ENSEMBLE  
UNE NOUVELLE VIE À NOS PRODUITS.

[CONSIGNESDETRI.FR](http://CONSIGNESDETRI.FR)



Le nouveau nom d'Eco-Emballages et Ecofolio

Tous les constructeurs proposant des véhicules utilitaires légers (VUL) sont dans les starting-blocks : 2024 est une année de transition pour tous les professionnels qui doivent faire leur transition énergétique ce qui explique que l'offre de véhicules électrifiés se multiplie et se diversifie.



## NOUVEAUTÉS

Ford Transit Courier Solar Silver

© DR

# VUL 2024 : plus que jamais électrique !

Il y a peut-être le marché de l'utilitaire n'aura été aussi concurrentiel. Les nouveautés sont nombreuses en ce début d'année 2024 et Ford donne le "la". La marque à l'ovale bleu se contente d'avoir reçu le prix de l'"Utilitaire de l'année 2024" pour le Transit Custom, et présente non pas un, mais deux modèles nouveaux de taille inférieure : le "petit" Ford Transit Courier d'une part et le Ford Transit Connect, un fourgon compact développé avec Volkswagen d'autre part.

### FORD COURIER, LE PETIT FOURGON QUI N'A PAS DIT SON DERNIER MOT

Le Ford Courier 2024, fourgon et double cabine, se distingue d'abord par sa ligne, contemporaine et plus proche de celle d'un SUV que de celle d'un utilitaire d'ancienne génération, et ensuite par son volume de chargement (2,9 m<sup>3</sup>, soit +25 %) ou encore par sa charge utile plus élevée (jusqu'à 850 kg, soit +45 %). Il est globalement d'un bon confort, mais la

finition Active, la plus haute, "sauvera le dos" de ceux qui passent des heures au volant. La meilleure des versions thermiques est celle dotée du moteur essence 1.0 l EcoBoost 125 ch. Couplé à une boîte de vitesses automatique à 7 rapports, il donne de l'allant au véhicule (même en charge) et se révèle économique. Le moteur diesel 1.5 l EcoBlue 100 ch est apparu bien poussif au démarrage comme en montée. Quant à la version 100 % électrique qui arrive à l'été 2024, elle ne manque pas d'intérêt avec son moteur 100 kW (136 ch).

Le Courier, parfaitement connecté, peut, notamment, bénéficier des services Ford Pro. Il reçoit un équipement riche dès l'entrée de gamme (Ambiente) avec, de série ou en option, toutes les aides et assistances à la conduite disponibles. Il a pu ainsi réaliser « le score le plus élevé jamais obtenu aux tests de sécurité Euro NCAP des utilitaires légers ». En quelques mots, le nouveau Transit Connect offre un volume utile plus important, 3,1 m<sup>3</sup> en L1 et 3,7 m<sup>3</sup> en L2. Il se différencie aussi par sa version essence 1.5 l Ecoboost (boîte

automatique 6 rapports) hybride rechargeable (PHEV) qui peut parcourir 110 km en 100 % électrique. Dans cette configuration livrable à l'automne 2024, sa charge utile maximum est limitée à 770 kg. Un peu plus tard, on verra apparaître une astucieuse version double cabine pouvant transporter 5 passagers. Super pratique pour les artisans.

### CHEZ STELLANTIS, DES GAMMES RENOUVELÉES ET DES AUTONOMIES ÉLECTRIQUES AUGMENTÉES

Ford, en Europe, se révèle un sacré challenger pour les marques françaises. Ces dernières, cependant, se montrent très compétitives à commencer par Stellantis dont toutes les gammes ont évolué fin 2023. Un léger restylage les a modernisées et tous les véhicules ont reçu l'ensemble des technologies "dernier cri" en matière de propulsion électrique, de sécurité et de connectivité. Des motorisations 100 % électrique, plus puissantes, leur permettent jusqu'à 350 km d'autonomie pour les mini-fourgons, jusqu'à 420 km ...

Fiat Professional Nouvelle E-Doblo



© DR



© DR

... pour les fourgons compacts. Fiat Professional a rattrapé son retard sur ses "cousins" français et allemands, Peugeot, Citroën et Opel et à l'exception du mini-fourgon Fiorino, tous les utilitaires italiens, reprenant les fondamentaux des versions thermiques, sont passés au "zéro émission". Stellantis, ce sont aussi des fourgons compacts "hydrogène", une technologie que l'on retrouve désormais sur ses grands fourgons Citroën e-Jumper, Fiat Professional E-Ducato, Opel Movano-e et Peugeot E-Boxer.

## POUR RENAULT, L'ÉLECTRIQUE D'ABORD, MAIS AUSSI L'HYDROGÈNE

Renault, de son côté, accentue son virage vers le 100 % électrique avec la commercialisation du Master E-Tech disponible en versions fourgons (L1H1, L1H2, L2H2, L3H2), châssis cabine et plancher cabine. Doté d'une batterie lithium-ion d'une capacité de 87 kWh, le grand fourgon L1H1 qui se transforme facilement

en un bureau mobile, offre une autonomie de 460 km. Comme tous les véhicules 100 % électriques, il faut apprendre à maîtriser les technologies embarquées, en particulier le freinage régénératif et l'éco-mode afin d'optimiser cette autonomie. Équipé du "quick chargeur", il se recharge à 80 % en 2 heures. Le Master E-Tech vient compléter l'offre 100 % électrique de Renault qui connaît un joli succès avec le Kangoo Van E-Tech disponible en L1 et en L2 pour un volume de chargement allant jusqu'à 4,9 m<sup>3</sup>. Entre ces deux extrêmes, le Trafic Van E-Tech 100 % électrique (jusqu'à 8,9 m<sup>3</sup> en L2H2) défie ses concurrents avec une autonomie allant jusqu'à 230 km. Enfin, la marque au losange joue la carte hydrogène. Sous la signature d'Hyvia, une coentreprise entre Renault Group et l'américain Plug, le Master Van H2-Tech adopte une architecture qui intègre parfaitement les quatre réservoirs sous pression 700 bars, la pile à combustible et le moteur électrique de 57 kW couplé à la batterie de 33 kWh. Le résultat est assez spectaculaire: plus de 400 km d'autonomie, un "plein" en moins de 5 minutes (attention, il n'y a encore que peu de stations de recharge!), 1380 kg de charge utile maximum et un volume utile de 14,4 m<sup>3</sup> pour la version L3H3.

## Renault Master



© PAUL MCLEAN PRODIGOUS

Mercedes-Benz e-Sprinter



© MERCEDES-BENZ AG

Mercedes-Benz Van e-Sprinter



© DENIS MEUNIER

## LES GAMMES MERCEDES-BENZ VANS SE REFONT UNE NOUVELLE JEUNESSE

Autre grand nom du monde de l'utilitaire, Mercedes-Benz Van met à jour ses gammes Vito et eVito en proposant un nouveau design extérieur et un nouveau tableau de bord, la dernière génération du système multimédia MBUX (Mercedes-Benz User Experience). Le grand fourgon eSprinter 100 % électrique gagne, lui, en autonomie avec ses batteries de 56 kWh et 113 kWh plus une variante 81 kWh disponible un peu plus tard cette année. L'autonomie électrique peut atteindre jusqu'à 440 km et même, selon Mercedes-Benz Vans, jusqu'à 530 km (cycle WLTP City) pour les trajets en zone urbaine. Un record. Enfin, le benjamin de la gamme, le Citan, arrive en version Mixto (cabine approfondie). ■ **Marc Horwitz**

## LE PLUS "FUN" DES UTILITAIRES

Pour Volkswagen, l'ID Buzz n'est rien moins que la nouvelle génération de la mobilité! 1000 kilomètres à bord ont démontré qu'il pouvait s'adresser aux grands rouleurs. En conduisant à vitesse modérée (110 km/h maximum), il est possible avec un véhicule bien chargé de parcourir 320 à 345 kilomètres. Pour récupérer 80 % de l'autonomie, il suffit d'une vingtaine de minutes sur une borne de recharge rapide. L'ID Buzz - dans sa version Cargo - a certes une charge utile qui n'est que de 648 kg et un volume de chargement d'à peine 3 m<sup>3</sup>, mais il est tellement sympa qu'on ne lui trouve que... des qualités. Une surtout: celle de donner une image particulièrement "décapante" de celui qui est au volant comme de pour l'entreprise qui l'aura fait personnaliser pour qu'il porte son nom et ses couleurs.

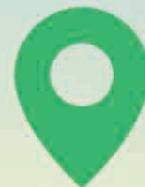


© DR

# Quartix

## Le partenaire de votre flotte

Comptez sur nous pour que vos clients puissent compter sur vous.



Pas de reconduction tacite | Application mobile gratuite | Excellent service



Carnets de route



Style de conduite & vitesse



Alertes Geofencing



Rapports de trajet

Visitez [quartix.com/fr](http://quartix.com/fr) ouappelez le 01 70 39 43 70 pour obtenir une démo gratuite

Vous êtes artisan et gérant d'une entreprise du bâtiment et vous allez bientôt prendre votre retraite ? Comme la majorité des chefs d'entreprises françaises, vous ne vous êtes probablement pas encore vraiment penché sur l'organisation de votre retraite future. Pourtant, il n'est jamais trop tôt pour préparer ce cap important. Mais, par où commencer pour s'assurer un niveau de vie convenable une fois à la retraite ? De l'investissement immobilier au plan d'épargne, découvrez toutes les solutions disponibles pour anticiper votre retraite.

AURÉLIA BRACHET

#### SIMULER SA RETRAITE

Savez-vous à quel âge vous pourrez bénéficier d'une retraite à taux plein ? Si vous ne vous êtes pas encore intéressé à ce sujet, il est temps de s'y mettre ! Il faut effectuer une simulation pour connaître vos droits. Plusieurs éléments sont à prendre en compte :

- le nombre de trimestres cotisés : il vous permet de savoir combien il vous en reste à cotiser,
- le revenu moyen : il peut être obtenu en faisant

la moyenne des 25 meilleurs revenus annuels de votre carrière,

- le taux de retraite : il est déterminé par l'âge de la personne concernée, sa situation et la durée de cotisation.

Il existe de nombreux sites internet proposant des simulateurs, à commencer par celui de La retraite en clair : [www.la-retraite-en-clair.fr/depart-retraite-age-montant/calculer-retraite/calculer-ma-retraite](http://www.la-retraite-en-clair.fr/depart-retraite-age-montant/calculer-retraite/calculer-ma-retraite)

# Petit guide Pour anticiper sa retraite

#### FAIRE LE POINT SUR SES BESOINS

La première étape est simple : vous devez déterminer vos besoins financiers une fois à la retraite en fonction de votre situation familiale et de votre train de vie actuel. Pour cela, il faut estimer vos charges fixes (crédits immobiliers, factures, assurances, mutuelle, impôts...) mais aussi d'éventuels projets (déménagement, aide aux enfants/petits-enfants...) sans oublier les loisirs et les dépenses importantes mais ponctuelles (problèmes de santé, changement de voiture...). Vous devez évaluer le revenu mensuel minimal dont vous aurez besoin pour subvenir à vos dépenses, et vous assurer ensuite, en calculant vos revenus futurs, qu'ils seront suffisants pour couvrir vos besoins.



#### LA RETRAITE DES GÉRANTS DE SARL

Selon votre statut au sein de la société, la retraite des gérants de SARL ne se calcule pas de la même façon :

- si vous êtes associé minoritaire ou égalitaire, vous êtes assimilé à

- un salarié et vos cotisations et montants de retraite seront similaires à ceux d'un salarié. Dans ce cas-là, vous relevez du régime général de la Sécurité

- sociale pour la retraite de base et de l'Agirc-Arrco pour la retraite complémentaire.
- si vous êtes majoritaire, vous êtes alors affilié au régime des

- travailleurs non-salariés (TNS). Vous cotisez à l'URSSAF pour la retraite de base et à la Sécurité sociale des indépendants (ex RSI) pour la retraite complémentaire.

## DIVERSIFIER SES REVENUS

En plus de votre retraite, il faut prendre en compte les éventuels revenus supplémentaires comme la retraite complémentaire, les revenus immobiliers, les placements financiers. Ils peuvent constituer un revenu non négligeable et bienvenu!

Si vous le souhaitez, il est toujours temps de diversifier vos rentées d'argent: vous pouvez investir dans une assurance-vie ou encore acheter un logement que vous louerez. L'acquisition d'un bien pour le mettre en location est une solution répandue

chez les artisans retraités. Cela constitue un revenu complémentaire régulier et vous permet de profiter de l'effet de levier du crédit, sans oublier la stabilité de ce type d'investissement et son potentiel de rendement à long terme. La constitution d'un patrimoine immobilier est l'une des solutions les plus courantes pour anticiper la retraite. Attention cependant aux périodes de vacance locative et aux éventuels impayés! Des agences existent pour vous accompagner dans la gestion locative de vos biens.

## CUMULER RETRAITE ET EMPLOI ?

Pour ceux qui auraient peur de s'ennuyer une fois à la retraite, ou pour ceux qui ont besoin d'un revenu supplémentaire, il est possible de poursuivre son activité de gérant tout en percevant sa pension de retraite. Cette solution est intéressante, notamment si vous souhaitez former un repreneur et lui transmettre votre expérience.

## ÉLABORER UN PLAN DE RETRAITE

Une fois que vous avez une vue d'ensemble sur votre situation financière actuelle et à venir, il est temps d'élaborer un plan de retraite. Et si vous investissiez dans un plan d'épargne retraite individuel (PER), un plan d'épargne entreprise (PEE) ou un plan d'épargne actions (PEA)? Par exemple, le PER individuel est un produit d'épargne à long terme qui vous permet d'économiser pendant votre vie

active pour obtenir, à partir de l'âge de la retraite, un capital ou une rente. Il offre des avantages fiscaux attrayants, tels que des déductions d'impôt sur le revenu, ce qui en fait une option intéressante pour les gérants d'entreprises du secteur du bâtiment et de l'artisanat. Enfin, l'assurance-vie est un produit privilégié pour préparer sa retraite. En effet, ce type de contrats possède

un avantage à prendre en considération: il bénéficie d'une fiscalité allégée. Un bon placement et un outil idéal pour gérer sa transmission. Il est aussi possible de vous constituer progressivement un matelas de sécurité financière mobilisable facilement, idéalement l'équivalent de 6 à 12 mois de vos dépenses. Cela permettra de compenser d'éventuels aléas une fois à la retraite.



## FAIRE APPEL À UN EXPERT POUR UN CONSEIL SUR MESURE

Que ce soit votre comptable ou un conseiller financier, il est tout à fait possible (et recommandé) de vous faire accompagner par un spécialiste pour préparer votre retraite. En plus de vous conseiller sur la partie administrative, ils pourront vous

proposer des stratégies de planification et d'optimisation personnalisées par rapport à votre situation personnelle. Un accompagnement spécifique vous permettra d'obtenir des résultats optimaux tout en minimisant votre fiscalité.

## LA RETRAITE DES GÉRANTS NON SALARIÉS

En ce qui concerne les indépendants (artisans-commerçants), leur pension de retraite du régime de base est alignée sur celle des salariés

et ne peut pas être inférieure au "minimum contributif". Celui-ci équivaut à 733,03 € par mois pour moins de 120 trimestres cotisés,

et 876,13 € pour plus de 120 trimestres cotisés. Les travailleurs non salariés (TNS) sont affiliés à la sécurité sociale des indépendants

et cotisent pour la retraite. Cette dernière est ensuite calculée sur la base des cotisations versées pendant la carrière.

# « Ma retraite ? Pourquoi y penser maintenant ? »

Élise, décoratrice

**Justement**, pour parler de votre activité et de vos projets plus sereinement, il est important de régler la question de votre retraite : un souci de moins pour l'avenir, pour mieux profiter du présent. C'est tout l'intérêt du Plan d'Epargne Retraite de Médicis : une solution efficace, proposée par une mutuelle engagée auprès des indépendants et entrepreneurs depuis 45 ans.

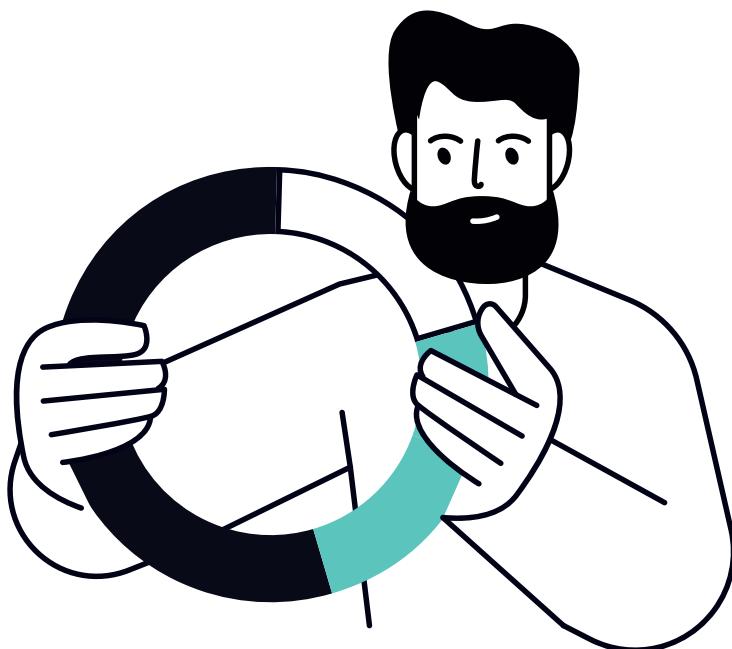
**médicis**  
Votre mutuelle retraite  
Groupe malakoff humanis

[mutuelle-medicis.com](http://mutuelle-medicis.com)



RETRAITE DES INDÉPENDANTS :  
PARLONS-EN, JUSTEMENT !

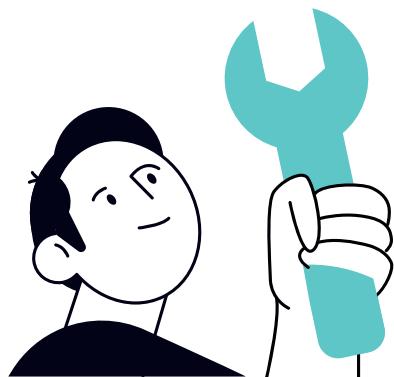
En plus du régime de base et complémentaire, il est possible d'instaurer un dispositif d'épargne retraite supplémentaire pour les salariés. En tant que chef d'entreprise, vous avez un rôle clé à jouer dans la constitution de ce matelas financier. Tour d'horizon des solutions d'épargne retraite et des informations nécessaires pour les mettre en place.



# Un complément retraite pour les salariés

## QU'EST-CE QUE LA RETRAITE SUPPLÉMENTAIRE ?

La retraite supplémentaire est un revenu qui vient s'ajouter aux pensions déjà en place pour la retraite des employés: le régime de base, mais aussi la retraite complémentaire. Ce dispositif permet aux salariés de se constituer un complément de revenus une fois à la retraite, qu'ils toucheront ensuite sous forme de rente ou de capital.



## DEUX SOLUTIONS D'ÉPARGNE RETRAITE À METTRE EN PLACE

Adoptée par le Parlement en 2019, la loi Pacte a modifié le fonctionnement de l'épargne retraite. Elle amène notamment de nouveaux dispositifs, les PER (plan d'épargne retraite). On en dénombre deux:

- le PER "collectif" (ou PERCOL) qui succède au Perco.
- le PER "obligatoire" (ou PERO) qui succède au PER entreprises (ou "article 83").

Le PERCOL s'adresse à tous les salariés d'une entreprise. Ils sont libres d'y adhérer ou non, les versements sont donc facultatifs.

Le PERO, pour sa part, est mis en place par l'entreprise. Son adhésion est obligatoire et réservée à certaines catégories de salariés.

## COMMENT LES PLANS ÉPARGNE RETRAITE SONT-ILS ALIMENTÉS ?

Les employés cotisent via des versements automatiques volontaires

ou obligatoires sur leur salaire. Les sommes issues de la participation ou de l'intéressement, ainsi que les droits en compte épargne-temps (CET) peuvent aussi alimenter les PER. L'employeur peut abonder ces cotisations via un pourcentage du salaire brut ou un montant fixe. L'abondement ne peut pas dépasser trois fois le montant que le salarié a versé, ni être supérieur à 7419 €. Enfin, il est possible de prévoir, dans le règlement du PER, que l'employeur effectue un abondement initial suivi d'abondements périodiques.

## QUELS SONT LES BÉNÉFICES DE CETTE ÉPARGNE ?

**Pour les salariés:** cette épargne permet d'augmenter leurs revenus en se constituant une épargne disponible à long terme, qui viendra compléter leur retraite.

**Pour les entreprises:** la mise en place de ce type de dispositif est un atout majeur dans la recherche de ...

# Clé de la réussite • en pratique

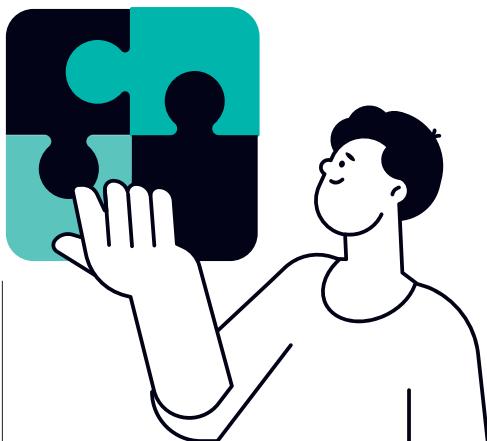
... talents, mais surtout dans la fidélisation des salariés. Elle aide à motiver et mobiliser les employés et réduire le turnover.

## QUELLE FISCALITÉ POUR LES EMPLOYÉS ?

Les versements, qu'ils soient volontaires ou obligatoires, sont déductibles des revenus imposables de l'année en cours. Cependant, cette déduction fiscale ne peut pas dépasser le montant du plafond global fixé pour chaque membre du foyer. Il est égal au plus élevé des deux montants parmi :

- 10 % des revenus professionnels nets jusqu'à un maximum de 37 094 €,
- ou 43 99 € si le montant est plus élevé.

Enfin, tous les versements issus de l'intérêssement, de la participation ou des abondements sont exonérés d'impôt sur le revenu.



sous certaines conditions, leur épargne vers un nouveau PERO ou PERCOL.

## QU'EN EST-IL DE L'INTÉRÉSSEMENT ?

Dans toutes les entreprises de plus de 50 salariés, un dispositif d'intérêssement doit être mis en place. Il permet de verser aux salariés une prime en fonction des résultats ou des performances. Ces primes peuvent être versées automatiquement sur le PER d'entreprise.

## NÉGOCIER UN CONTRAT D'ASSURANCE-VIE

Vous pouvez également négocier un contrat d'assurance-vie collective pour le compte de vos salariés. Ils y placent une partie de leur épargne et bénéficié d'un accompagnement et de frais réduits. L'épargne est disponible à n'importe quel moment et, là encore, l'employeur peut abonder les versements.

■ Aurélia Brachet



## QUAND LES SALARIÉS PEUVENT-ILS TOUCHER CETTE ÉPARGNE ?

Ce type d'épargne n'est habituellement pas accessible avant la retraite. Cependant, il existe plusieurs cas particuliers pouvant débloquer ces sommes, comme le décès ou l'invalidité. Lors de la mise en place, toutes les informations à ce sujet doivent être communiquées aux salariés.

## QUID DES ANCIENS DISPOSITIFS ?

Il n'est plus possible de mettre en place les dispositifs PER entreprises et Perco depuis octobre 2020. Cependant, les adhérents à ces anciens produits d'épargne peuvent les conserver et même continuer à y faire des versements s'ils le souhaitent. Ils ont également la possibilité de transférer,



Plus d'informations à retrouver sur le lien raccourci <https://bit.ly/4a0sjWt> ou en scannant le QR Code.



Édité par Éditalis  
98, rue du Château  
92645 Boulogne-Billancourt Cedex  
Tél. : 01 46 99 93 93

Président  
Pascal Chevalier

Directeur général et directeur de la publication  
Hervé Lenglart

Directeur général adjoint France  
Jean-Sébastien Rocheteau

## RÉDACTION

Directeur de la rédaction Julien van der Feer  
(01 46 99 97 75)  
jvanderfeer@netmedia.group

## PRODUCTION DÉLÉGUÉE

Miz'enpage  
Coordination - Rédaction Céline Charpentier  
Maquette Grégoire Levy-Duplat, Gaëlle Cochard

## Ont collaboré à ce numéro

Valentine Autruffe, Aurélia Brachet, Pauline Chambord, Marc Horwitz, Stéphanie Lacaze-Haertelmeyer, Caroline Paux.

## PRODUCTION

Responsable du Studio Catherine Saulais  
Conception graphique Grégoire Levy-Duplat

## PUBLICITÉ

Directeur Développement Innovation  
Stéphane Fauchet (01 46 99 99 62)  
sfauchet@netmedia.group

Directeur Commercial et Marketing  
Henry Siou de Becquincourt - hsiou@netmedia.group

Responsable des partenariats et de la diffusion  
Thao Meillat (07 83 12 68 17)  
tmeillat@netmedia.group

## ÉVÉNEMENTS

Directrice des Événements  
Nathalie Cabos - ncabos@netmedia.group

## MARKETING

Directrice Marketing audience  
Camille Lhotellier - clhotellier@netmedia.group  
Responsable marketing et abonnement  
Nicolas Cormier (01 41 31 72 44)  
ncormier@netmedia.group

## ADMINISTRATION

01 46 99 93 93

## IMPRESSION

Léonce Deprez, Allée de Belgique,  
62128 Wanquetin

## Périodicité

4 numéros; trimestriel  
Tarif au numéro 11,90 €

Tarif abonnement 1 an / 4788 €  
(TVA 2,10 %), comprend le magazine en versions print et digitale accessible sur PC, tablettes et smartphones, la newsletter et l'accès au site

Maison & Travaux PRO est édité par Éditalis SAS  
au capital de 136 000 euros

Principaux actionnaires Editalys

Commission paritaire 0524T81622

N°ISSN 1282-5212

Dépôt légal Février 2002

Mois de parution mars 2024

Origine du papier : Schwedt, Allemagne  
Eutrophisation : Ptot 0,004 kg/tonne  
Gaz à effet de serre : 440,70 kg/tonne  
Taux de fibres recyclées : 100 %

Ce magazine comporte un encart anticiperlesjeux.gouv.fr



SEN  
VOUS  
VOUS  
HAUT

*Vous avez même incliné la tête.*

Contactez-nous en  
scannant ce QR code



**Vos futurs clients aussi !**

La prochaine fois, communiquez dans

**Maison&Travaux**  
PRO



# 3 mois de loyer offerts<sup>(1)</sup>, ça c'est utile !

Du 21 mars au 19 avril, profitez de 3 mois de loyers offerts sur l'achat d'un utilitaire neuf Mercedes-Benz<sup>(1)</sup>.



Mercedes-Benz



LES  
JOURS  
UTILES

Sprinter Fourgon - Consommations : 8,6 - 12,7 l/100 km (cycle combiné WLTP). Émissions de CO<sub>2</sub> : 225-333 g/km (cycle combiné WLTP) Vito Fourgon - Consommations : 7,3 à 7,7 l/100 km (cycle combiné WLTP) ; Émissions de CO<sub>2</sub> : 193 à 202 g/km (cycle combiné WLTP). Citan Fourgon - Consommations : 5,2 - 6,8 l/100 km (cycle combiné WLTP). Émissions de CO<sub>2</sub> : 136 - 155 g/km (cycle combiné WLTP). Depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2018, les véhicules légers neufs sont réceptionnés en Europe sur la base de la procédure d'essai harmonisée pour les véhicules légers (WLTP), procédure d'essai permettant de mesurer la consommation de carburant et les émissions de CO<sub>2</sub>, plus réaliste que la procédure NEDC précédemment utilisée.

(1) Offre de Mercedes-Benz Financial Services France, 3 loyers remboursés hors premier loyer majoré, pour toute souscription à un crédit-bail d'une durée supérieure ou égale à 36 mois. Offre réservée aux professionnels, hors loueurs et flottes, pour tout véhicule utilitaire Mercedes-Benz neuf : Citan / Vito / Sprinter, Classe T hors Classe V, EQV, eSprinter et eVito Tourer, commandé chez un distributeur participant du réseau Mercedes-Benz agréé entre le 21/03/2024 et le 19/04/2024 et livré jusqu'au 31/12/2024, dans la limite des stocks disponibles, et sous réserve d'acceptation par Mercedes-Benz Financial Services France S.A. - 7 av. Niepce - 78180 Montigny- RCS Versailles 304 974 249, N° ICS FR77ZZ149071, ORIAS n° 07009177 ([www.orias.fr](http://www.orias.fr)). Détails et conditions sur [www.mercedes-benz.fr](http://www.mercedes-benz.fr) ou auprès de votre distributeur.

© Mercedes-Benz : marque déposée de Mercedes-Benz AG, Stuttgart (Allemagne). Mercedes-Benz France, SAS au capital de 75 516 000 € - 7 avenue Niepce, 78180 Montigny-le-Bretonneux. RCS Versailles 622 044 287.